

## Otázky a odpovědi z webináře Síťovka k JMHZ 2 z 11.5.2026

- 1** Za všechny uživatele JMHZ bych chtěla poprosit, zda by se nedaly zpřístupnit data o zaměstnancích, která posíláme na ČSSZ ke kontrole. Hodil by se i dokument o odhlášení zaměstnance, stejný jako při přihlášce.

**ODPOVĚĎ:** Bohužel tuto funkcionalitu ePortál nebo jiná rozhraní neposkytuje. Za Vaše návrhy děkujeme a zapisujeme do budoucích funkcionalit

- 2** Předregistrace - původně nám bylo řečeno, že bude možná předregistrace, pokud nemáme všechny údaje, ale na portálu jsem tuto možnost nenašla!

**ODPOVĚĎ:** Předregistrace bude spuštěna 1.7., jak bylo plánováno.

- 3** Dobrý den, poslali jsme doregistraci za leden, ale podání bylo zamítnuto, máme udělat storno původního a poslat nové řádné nebo bez storna poslat nové řádné nebo poslat opravu původního? Děkuji

**ODPOVĚĎ:** Pokud je myšleno měsíční hlášení za leden, pak takové podání stornovat už nelze.

**V případě, že bylo MH za leden zamítnuto, pak je třeba poslat znovu nové řádné podání s novým GUID.**

- 4** když zadám že je nerezident, a další rok mi doloží domicil, budu muset dělat nějakou opravu?

**ODPOVĚĎ:**

Pokud zaměstnanec doloží potvrzení o daňovém domicilu až v následujícím roce a od tohoto okamžiku je posuzován jako daňový rezident České republiky, provede zaměstnavatel změnu v registraci zaměstnance s účinností ode dne, kdy došlo ke změně skutečností rozhodných pro posouzení daňové rezidence.

Nejedná se automaticky o důvod pro opravu předchozích hlášení, pokud byly údaje v době jejich vykazování uvedeny podle tehdy známého a doloženého stavu.

Rozhodující je vždy skutečný stav a doložené skutečnosti v příslušném období.

Současně upozorňujeme, že finanční správa iniciuje pro následující období změnu koncepce vykazování daňové rezidence tak, aby údaj o daňové rezidenci nebyl veden v registraci zaměstnance, ale až v rámci jednotlivých měsíčních hlášení. Cílem této změny je zejména zjednodušení administrace pro plátce daně a omezení nutnosti změnových registrací.

- 5** Výstup - ukončení ze zdrav. důvodu ze strany zaměstnance- nebyl nárok na výplatu, odhláška nám neprošla i když jsem zadali OKč

**ODPOVĚĎ:**

**Ze zasláné otázky bohužel nelze pochopit podstatu dotazu, prosím tak o specifikaci a podrobnější popis dotazu včetně uvedení konkrétního případu (IDPPV, OIČ a VS), aby mohlo být řádně prověřeno v systémech ČSSZ a následně ze strany ČSSZ reagováno.**

- 6** Je pravda, že nemohu podat JMHZ platně dříve, než je stanoven výplatní termín?

**ODPOVĚĎ:** Ne není to pravda.

- 7** Až bude od 1.7.2026 k dispozici možnost předregistrace, musí jí zaměstnavatel pro registraci CZ zamců vždy využít nebo nemusí? Když bude znát všechny hlášené údaje, může krok předregistrace vynechat?

**ODPOVĚĎ:** Nemusí, může rovnou využít REGZEC

- 8** Odeslala jsem hlášení za 01, 02 a 04. Ale nejde mi odeslat měsíc 03. Mám jen 2 zaměstnance a pořád mají stejnou mzdu. Nevím proč mi nejde měsíc 3, když je stejný jako ty ostatní? Na koho se mám obrátit? Kam se mají posílat takovéto technické chyby, když to hlášení nejde vůbec načíst na portál?

**ODPOVĚĎ:** <https://mpsv.gov.cz/zadani-pozadavku?stitek=JMHZQM-MPSV>

- 9** Když uvedu u cizince, že je rezident jiného státu a bude mít ve výplatě uplatněnou slevu na dani na poplatníka bude JMHZ hlásit chybu?

**ODPOVĚĎ:**

**Ne, v takovém případě nebude JMHZ hlásit chybu.**

**Daňový nerezident může uplatnit základní slevu na dani na poplatníka podle § 35ba odst. 1 písm. a) zákona o daních z příjmů, a proto kombinace údaje o zahraniční daňové rezidenci a uplatnění této slevy není sama o sobě nesprávná.**

**Současné však platí, že u daňového nerezidenta nelze v rámci výpočtu záloh u zaměstnavatele standardně uplatnit ostatní slevy na dani ani daňové zvýhodnění. Pokud budou tyto údaje v JMHZ vykázány, systém na tuto skutečnost upozorní nepropustnou chybou.**

- 10 Předregistrace - doplnění - jedná se o to, že musíme dopředu hlásit cizince, a bylo řečeno, že dopředu můžeme využít tu předregistraci, aby byl v registru záznam o zaměstnání, ale když nemáme všechny údaje, že můžeme doplnit později. V některých případech uzavíráme smlouvu v den nástupu a nemáme k dispozici osobní doklady!

**ODPOVĚĎ: Proces předregistrace je určen pouze pro občany ČR**

- 11 Zaměstnanci, kteří nastoupili do současného zaměstnání před rokem cca 2005 mají na sociálce rozdílný datum nástupu. Konkrétně u nás 2 zaměstnanci s nástupem v roce 1999, sociálka eviduje datum nástupu v roce 2005 (údajně byly jiné kódy přihlášení, nevím jistě). Je potřeba toto v účetních systémech sjednotit se sociálkou nebo MH projde bez chyb?

**ODPOVĚĎ:**

**Není třeba žádného sjednocení, rozdílné datum nástupu není v tomto případě žádný problém, neboť zásadní identifikace následně zaslaných podání REGZEC či JMH spočívá v uvádění ID zaměstnání, OIČ zaměstnance a VS zaměstnavatele. Není tak třeba kvůli rozdílnosti dat nástupu u těchto historicky evidovaných PPV činit ze strany zaměstnavatele žádné kroky.**

- 12 Snažila jsem se poslat hlášení zaměstnavatele za duben, ale zpracováno bylo jenom částečně, Vyjela hláška JMZH25\_LT: 20201 - Datum úhrady musí být menší rovno datu vyplnění. Znamená to, že nemůžeme poslat hlášení dřív než je výplatní termín?

**ODPOVĚĎ: Datum úhrady je atribut, který vyplňují pouze ti, kdo pobírají příspěvek od ÚP na aktivní politiku zaměstnanosti, pro ty platí pravidlo, že JMHZ posílají až po úhradě mzdy, vč. Pojistného. Pokud příspěvek na APZ nepobíráte, atribut 10347 nevyplňujete.**

- 13 Lze někde na ePortálu ČSSZ nastavit, aby se neodhlašoval po 10 minutách nečinnosti? Jsou dny, kdy se musím přihlašovat i 8x a je to velmi obtěžující. Potřebuji mít portál přístupný celou pracovní směnu. Pokud ne, mohlo by se to změnit. Určitě nás bude víc, kdo by to uvítal.

**ODPOVĚĎ:**

**Jedná se o obecné nastavení e-Portálu ČSSZ, jde tak o vlastnost systému.**

- 14 U zaměstnance, kterému jsme zpracovali roční zúčtování daně (v 1. čtvrtletí neměl kromě RZD žádný příjem), byl březnový formulář JMHZ zamítnut s hlášením: "Pro scénář, kdy je vybírána daň zálohou, nelze vyplnit atribut(y) související se srážkovou daní. 10307" Kde toto opravit?

**ODPOVĚĎ:**

**V uvedeném případě zaměstnanec v daném měsíci neměl žádný příjem podléhající srážkové dani a bylo u něj vykázáno pouze roční zúčtování záloh na daň a daňového zvýhodnění.**

**Proto nesmí být vyplněn atribut 10307 „Základ pro výpočet daně podle zvláštní sazby daně“, který je určen výhradně pro příjmy zdaňované srážkovou daní.**

**Je tedy potřeba zkontrolovat datovou větu zaměstnance a atribut 10307 u tohoto zaměstnance nevyplňovat.**

- 15 Máme velké množství ukrajinských zaměstnanců, jen někteří z nich ale mají daňový domicil ČR. JAK je to s rezidenstvím ČR, přísluší jen těm, kdo má domicil? Všichni mají dočasnou ochranu a pracují v ČR delší dobu.

**ODPOVĚĎ:**

**Ne. Potvrzení o daňovém domicilu není jediným kritériem pro posouzení daňové rezidence.**

**Daňová rezidence se posuzuje individuálně podle skutečného stavu a podmínek stanovených zákonem o daních z příjmů, současně je však vždy nutné zohlednit i příslušnou smlouvu o zamezení dvojího zdanění.**

**Samotná skutečnost, že zaměstnanec pobývá nebo pracuje delší dobu v České republice, ještě automaticky neznamená, že je daňovým rezidentem České republiky.**

**Pokud zaměstnavatel nemá k dispozici dostatečné podklady pro posouzení české daňové rezidence zaměstnance, je vhodné vykázat zahraniční daňovou rezidenci, tedy v tomto případě rezidenci**

**Ukrajiny, dokud zaměstnanec relevantní skutečnosti nedoloží nebo nejsou jednoznačně postaveny najisto.**

**Pro usnadnění posouzení daňové rezidence zveřejnila finanční správa na svých internetových stránkách také pomocný formulář s otázkami k určení daňové rezidence poplatníka.**

**16** Jak zabránit tomu, abychom si se zaměstnavateli vzájemně nepřepisovali osobní údaje u zaměstnanců, kteří mají více pracovních vztahů u různých zaměstnavatelů?

**ODPOVĚĎ:** Tato problematika je nyní aktivně řešena v týmu JMZH a informace o řešení bude zveřejněna.

**17** Podání JMZH hlásí chybu, že pojistné neodpovídá vyměřovacímu základu. Může to být způsobeno tím, že jeden ze zaměstnanců má slevu pro důchodce nebo jinde?

**ODPOVĚĎ:**

**Není uvedeno, zda se to týká „pojistné části“ nebo součásti „individualizované části“, tj. formuláře některého ze zaměstnanců. Pokud se to týká kontrol, které jsou mezi údaji vykázanými v „pojistné části“ a údaji vykázanými v „individualizované části“, pak může být problém v tom, že dosud nebyly podány všechny formuláře zaměstnanců, ale údaje za ně byly vykázaný v „pojistné části“. K takto obecnému konstatování se nelze vyjádřit.**

**18** Odpracované hodiny, pokud v daném měsíci má zaměstnanec dovolenou, ta se započítává do odpracovaných hodin?

**ODPOVĚĎ:** Zahrnují se skutečně odpracované/odsloužené hodiny v měsíci ve stanovené pracovní době/době služby, v přesčase (za hodiny odpracované v přesčase se nepovažují hodiny, za které bylo poskytnuto náhradní volno), čas strávený přípravou pracoviště, čištěním nástrojů a přístrojů, čekáním na práci (např. při poruše, nehodě, výluce). Nezahrnují se hodiny placené, ale neodpracované/neodsloužené (např. svátky, dovolená), nepřítomnost z důvodu nemoci apod., i když se měsíční mzda/plat/odměna nekrátí.

**Počet hodin dovolené se započítává do neodpracovaných hodin.**

**19** Čerpání náhradního volna za přesčasové hodiny z minulého měsíce se počítá do odpracovaných nebo neodpracovaných hodin?

**ODPOVĚĎ:**

**Hodiny čerpaného náhradního volna se započítávají do atributu 10275 Neodpracované hodiny celkem. V případě, že se za tyto hodiny poskytuje náhrada mzdy/platu či se mzda/plat nekrátí, uvádějí se i do atributu 10276 Počet neodpracovaných hodin s náhradou či nekrácením mzdy**

**20** K 1.4.2025 jsme přihlásili několik zaměstnanců (začátek PP). Když si i dnes stáhneme seznam zaměstnanců z eportálu k dnešnímu datu tak ve Vašem souboru stále tyto zaměstnance nevidujete (nemají PP ani OIČ), přitom datovkou nám OIČ přišlo. Nebude to dělat problém při podání MH za 4/2026 a jaká je cca lhůta pro to, aby se přihlášení zaměstnanci v seznamu od OSSZ objevili?

**ODPOVĚĎ:** Zobrazování informací na ePortálu je v řešení, MH pošlete s identifikátory, které vám přišly do DS.

**21** Jak lze chápat informaci v Pravidlech k atributu 10307 - základ pro výpočet daně podle zvláštní daně, kde je uvedeno: "Nepovinný údaj. Pokud je vyplňována sekce daně podle zvláštní sazby, je povinný". Pojem "Pokud" je myšleno, že může být vyplněn na základě rozhodnutí zpracovatele MH. Tzn. atribut 10307 může být nepovinný, i když máme zaměstnance s příjmy daněné zvláštní sazbou daně?

**ODPOVĚĎ:**

**Ne. Uvedené pravidlo nelze vykládat tak, že vyplnění atributu 10307 závisí pouze na rozhodnutí zpracovatele hlášení.**

**Atribut 10307 je sice technicky označen jako „nepovinný“, avšak pouze z toho důvodu, že se nevyplňuje u všech zaměstnanců. Pokud však zaměstnanec má příjmy zdaňované daní vybíranou zvláštní sazbou daně (srážkovou daní) a je vyplňována sekce daně podle zvláštní sazby, stává se atribut 10307 povinným údajem.**

**Jinými slovy:**

- pokud zaměstnanec nemá příjmy zdaňované zvláštní sazbou daně, atribut 10307 se nevyplňuje,
- pokud zaměstnanec takové příjmy má a je vykazována sekce srážkové daně, musí být atribut 10307 vyplněn.

22 Cizinec-pokud má nový OP nebo pas, hlásí se to jako změna?

**ODPOVĚĎ:**

**Ano, vystavení nových dokladů je nutné u cizince oznámit prostřednictvím podání REGZEC s typem akce 3 (Změna).**

Do systému zadáváme reálná data platnosti/vydání dle údajů v pracovním oprávnění. Datum vydání je

23 reálně většinou minimálně měsíc v minulosti, ale hlásíme až poté, co ZC doklad donese. Je to v pořádku? Hlášení chodí přes API.

**ODPOVĚĎ: Ano, zaměstnavatel může zadat přesnou informaci o datumu vydání pracovního oprávnění až ve chvíli, kdy mu je známa.**

Přihlásila jsem nového zamce přes REGZEC, ale později jsem zjistila, že vůbec nenastoupil. Poslal jsem

24 přes REGZEC STORNO zaměstnání a bylo mi z ČSSZ zasláno, že nebylo přijato, protože akce storno není zpracováno automaticky...co s tím? Jak jinak nahlásit storno?

**ODPOVĚĎ:**

**Dotčené podání REGZEC s typem akce 8 (Storno) je systémem ČSSZ vždy přijato a následně je zasíláno k dalšímu zpracování na příslušnou OSSZ, která musí po prověření oprávněnosti tohoto požadavku a dalších souvisejících skutečností (výplata dávek NP, zaslání MH) posoudit a následně zpracovat storno dotčeného PPV ručním způsobem v systémech ČSSZ. Je tedy nutné vyčkat na provedení storna po důkladném posouzení ze strany příslušné OSSZ. Jiným způsobem nelze storno PPV nahlásit, je tak nutno vždy zasílat podání REGZEC s typem akce 8. Podrobnější informace k samotnému systému storna, a to i ve vztahu k zasílání MH je možné získat v dokumentu Všeobecné zásady pro vyplňování REGZEC.**

25 Je posun týkající se problematiky kontrol vázaných na sociální pojištění ID118 a ID315?

**ODPOVĚĎ: kontroly jsou v řešení**

Sdílím svůj dotaz ohledně metodiky nenastoupení u cizinců. Ještě doplňuji, že tento způsob hlášení může mít dopady na nemocenské pojištění, pokud cizinec v mezidobí onemocní. ZL ale pojistné neodvádí, protože PP zatím reálně nevznikl.

Dotaz byl vznesen: MPSV - Zaměstnávání cizinců (vč. občanů EU) 10.04.2026 12:07

Obracíme se na Vás s požadavkem na změnu metodiky hlášení nenastoupení (dle § 88 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti) + hlášení pozdějších nástupů do zaměstnání oproti předpokladu u cizinců s povoleným vstupem na trh práce. Žádáme o předání tohoto požadavku na generální ředitelství MPSV.

Potýkáme se problémem dvojích lhůt. V případě zákona o zaměstnanosti je pro nenastoupení lhůta 10 (pracovní povolení z ÚP), resp. 45 dní (Zaměstnanecká karta). Zákon o JMZH nicméně určuje lhůtu 8 dní. Dle informací z krajské pobočky získané z metodického školení MPSV má platit lhůta 8 dní dle JMZH, a to jak pro nenastoupení, tak pro hlášení změn. Tato lhůta v praxi je pro zaměstnavatele naprosto nereálná. Systém hlášení těchto případů má být následující:

Nejpozději před dnem předpokládaného nástupu dle Povolení/Oznámení o změně ZL či pozice u stejného ZL je nutné nahlásit nástup, přestože ZL ví, že cizinec zatím nenastoupí. K této situaci však dochází zcela běžně, jelikož OAMP často nedodrží lhůty pro vydání Sdílení o splnění podmínek a ZC často nastupuje i o měsíc později a někdy i déle. Velký zaměstnavatel má často pouze jeden nebo dva nástupní dny v měsíci, nástup tedy nelze zpracovat k jakémukoli datu. Reálně je tedy nahlášen vznik pracovně-právního vztahu, který fakticky zatím vůbec nevznikl.

- 26 Pokud ZC skutečně později nastoupí, je nutné do 8 dnů od reálného nástupu ohlásit změnu data nástupu (poté, co jsou odstraněny objektivní příčiny nástupu v předpokládaném-oznámeném datu). Pokud by reálný nástup byl více než 8 dní od nahlášeného předpokládaného nástupu, tak zaměstnavatel, aby splnil zákonnou lhůtu, musí každých 8 dní hlásit změnu data nástupu, dokud ZC reálně nenastoupí. Důvodem je, že pokud nastane situace, že ZC vůbec nenastoupí, musí se do 8 dnů od nahlášeného předpokládaného nástupu nahlásit nenastoupení formou storna. Avšak ZL neví, zda si kandidát v následujících týdnech, kdy čeká na doručení Sdílení o splnění podmínek z OAMP, zaměstnání nerozmyslí nebo mu v nástupu nezamezí jiné objektivní důvody.

Další problém je, že pokud ZL zpracovává JMZH přes API (v případě větších ZL vzhledem k počtu hlášení je to nutnost), není schopen efektivně toto v systému nastavit. Navíc zákon nutí ZL v systému evidovat kandidáta jako reálného zaměstnance a neustále mu uměle měnit údaj o datu nastoupení. Kandidáti jsou zpracováváni samostatně v náborovém modulu, který je mimo databázi reálných zaměstnanců společnosti. Dokud ZL nemá jistotu, že zaměstnání cizince bude legální = zejména má lékařskou způsobilost pro danou pozici a splňuje vízové podmínky ze zákona o pobytu cizinců a zaměstnanosti, nechce takového kandidáta ZL vést v evidenci zaměstnanců.

Reálně toto znamená pro velkého zaměstnavatele, že bude provádět velké množství administrativních úkonů bez přidané hodnoty. Navíc i v případě kandidátů, kteří vůbec nenastoupí do zaměstnání

Tímto Vás žádáme o zjednodušení tohoto procesu.

**ODPOVĚĎ: Děkuje se za tento podnět, který se pokusíme zařadit do legislativního procesu. Aktuálně je však třeba postupovat dle aktuálně připraveného legislativního, metodického a technického řešení.**

- 27 Jak máme prosím postupovat v případě vygenerování záporné mzdy například za měsíc neplaceného volna? Znamená to tedy, že pokud si vygeneruji XML soubor z našeho systému a nahraji na portál ČSSZ, abych odeslala JMH mám částku záporné mzdy opravit na hodnotu nula? V případě většího množství zaměstnanců to není reálně časově zvládnout. A v případě cizinců se jedná téměř o častou situaci, kdy jsou ukončení a nám se záporná mzda propisuje do dalších měsíců.

**ODPOVĚĎ: Záporné hodnoty budou zavedeny od 1.1. 2027, do té doby je potřeba místo záporných hodnot vykazovat nuly, obraťte se na svého dodavatele mzdového SW pro automatizaci řešení.**

28 Mě žádná potvrzení do datovky nedocházejí, kde se toto dá nastavit?

**ODPOVĚĎ:**

Nyní je systém nastaven tak, že protokol o kompletnosti či o dílčích podání, výzvy aj. chodí do DS zaměstnavatele a do DS pro notifikace zpracování, kde mohla být uvedena DS např. externí mzdové účetní, chodí prozatím výhradně identifikační údaje vztahující se k zaměstnanci (OIČ zaměstnance) a zaměstnání (ID zaměstnání).

29 Nahlásila jsem datovku pro zaslání notifikací a nic mi nechodí. Kde zkontrolovat, zda je zaregistrováno?

**ODPOVĚĎ:**

Nyní je systém nastaven tak, že protokol o kompletnosti či o dílčích podání, výzvy aj. chodí do DS zaměstnavatele a do DS pro notifikace zpracování, kde mohla být uvedena DS např. externí mzdové účetní, chodí prozatím výhradně identifikační údaje vztahující se k zaměstnanci (OIČ zaměstnance) a zaměstnání (ID zaměstnání).

Dobrý den, máme plnou moc na zastupování zaměstnavatele a při doregistraci údajů o zaměstnavateli jsme doplnili naši datovou schránku. Protokol o kompletnosti podání (JMZH) s uvedením chyb přesto chodí do datové schránky zaměstnavatele, namísto do té naší. Je toto možné nějak změnit?

**ODPOVĚĎ:**

Nyní je systém nastaven tak, že protokol o kompletnosti či o dílčích podání, výzvy aj. chodí do DS zaměstnavatele a do DS pro notifikace zpracování, kde mohla být uvedena DS např. externí mzdové účetní, chodí prozatím výhradně identifikační údaje vztahující se k zaměstnanci (OIČ zaměstnance) a zaměstnání (ID zaměstnání). Změna v tomto směru prozatím možná není.

Dobrý den, ráda bych se zeptala, pokud se zaměstnanci ve mzdě přidaňuje např. nepeněžní benefit, má tato položka také být součástí sloupce „zúčtovaná mzda“ (atribut 10286)? Není zařazena do hrubé mzdy, pouze do vyměřovacích základů, takže se z ní jen odvádí pojistné a daň.

31 S tím souvisí otázka i na čistý příjem (atribut 10344), uvádí se do něj hrubá mzda minus pojistné a daň nebo vyměřovací základ minus pojistné a daň?

**ODPOVĚĎ:**

**FS – Ano. Do atributu 10286 „Zúčtovaný příjem – celkem“ se zahrnují i nepeněžní příjmy (benefity), a to bez ohledu na to, zda podléhají zdanění nebo jsou od daně osvobozené.**

**Proto i nepeněžní benefit, který vstupuje do evidence příjmů zaměstnance, musí být součástí atributu 10286 „Zúčtovaný příjem – celkem“.**

**Co se týká atributu 10344 „Čistý příjem“, nejedná se o atribut finanční správy, ale o údaj využívaný pro potřeby jiných agend. Finanční správa proto nestanovuje metodiku jeho výpočtu.**

**U atributu 10344 byl popis upřesněn v poslední verzi dokumentu Pokyny k vyplnění měsíčního hlášení [MH - pokyny k vyplnění 1.4.13](#)**

32 Máme zaměstnance v pracovním poměru na dobu určitou do 31.5.2026. Dodatkem mu bude tato doba určitá prodloužena o 1 rok, tedy do 31.5.2027. Je třeba tuto změnu hlásit přes REGZEC 3 (změna)?

**ODPOVĚĎ:**

**V případě, že dojde pouze k uzavření dodatku k původní pracovní smlouvě, tedy původní pracovní smlouva je prodloužena formou dodatku a nevzniká tak nové zaměstnání, tak se skončení a nový nástup nehlásí. Je však jen nutné dohlásit případné změny, pokud dodatkem nastaly. Jakmile ale dojde k uzavření nové pracovní smlouvy na dobu neurčitou (nebo určitou), pak je vždy nutné nahlásit skončení a nástup.**

Dobrý den, jak postupovat u SVJ. Jednou za rok (prosinec) vyplácí odměny na dohody nebo pro statutární SVJ. Musí se nyní registrovat jako zaměstnavatel nebo až v prosinci, kdy budou vypláceny odměny. Zaměstnanec bude SVJ registrovat před 01.12 a k 31.12. odhlásit?

**ODPOVĚĎ:**

**Pokud bude zaměstnanec přihlášen podle ust. § 19 odst. 1 písm. b) odrážka 1. či 2. zákona o JMZH bude muset být zaměstnanec přihlášen zpětně k datu nástupu do zaměstnání (k datu od počátku výkonu funkce) a bude za něj třeba podat měsíční hlášení za celou dobu zpětně. Dále nelze nahlásit skončení, pokud zaměstnání opravdu neskončilo. Pro úplnost uvádíme, že dle výkladu MPSV, se za**

zaměstnanec považuje taková osoba pouze, je-li odměna sjednána nebo rozhodnutí o odměňování bylo provedeno, jinak se za zaměstnance nepovažuje a výslovné ujednání, že se odměňování neposkytuje, není nutné.

- 34 Máme zaměstnance, který má uzavřenu dohodu o pracovní činnosti od 1.2.2026, ale doposud neodpracoval ani hodinu, tzn. skutečně nenastoupil. Je potřeba provést předregistraci?

**ODPOVĚĎ:** Ze zákona č. 323/2025 Sb., o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele vyplývá, že v období od 1. dubna 2026 do 30. června 2026 je zaměstnavatel povinen přihlásit svého zaměstnance do evidence zaměstnanců prostřednictvím podání „Registrace zaměstnance - Nástup do zaměstnání, Oznámení o zahájení přípravy pro zaměstnání, Oznámení o zahájení PPV jiného než základního – kód akce 1“, a to do 8 dnů ode dne nástupu (popř. do 8 dnů od vzniku jiných událostí dle § 19 JMHZ), zákonná lhůta pro přihlášení zaměstnance je tak pro všechny druhy činnosti stejná. Jediná výjimka je stanovena u zaměstnanců ze zahraničí (cizinců), kdy je stanovena informační povinnost zaměstnavatele podle §87 a § 88 zákona o zaměstnanosti nejpozději před okamžikem nástupu těchto osob k výkonu práce. Zaměstnavatel je tak povinen vždy přihlásit svého zaměstnance - cizince do evidence zaměstnanců prostřednictvím podání „Registrace zaměstnance - Nástup do zaměstnání, Oznámení o zahájení přípravy pro zaměstnání, Oznámení o zahájení PPV jiného než základního – kód akce 1“ nejpozději před okamžikem nástupu tohoto zaměstnance k výkonu práce, maximálně 8 kalendářních dní před datem nástupu do zaměstnání. Povinnost přihlásit zaměstnance se tedy v tomto období bude vztahovat k datu nástupu do zaměstnání. Pokud tedy bude se zaměstnancem sjednána (uzavřena) DPČ bez dohody o konkrétním datu nástupu do zaměstnání, zaměstnavatel nebude mít zatím žádnou povinnost hlásit zaměstnance do evidence zaměstnanců.

Dnem 1. 7. 2026 nabývá účinnosti ustanovení § 19 JMHZ, které mění povinnosti zaměstnavatele týkající se evidence zaměstnanců. Od 1. 7. 2026 již bude třeba přihlásit všechny zaměstnance (jak české občany, tak i cizince) do evidence zaměstnanců před předpokládaným dnem nástupu zaměstnance do zaměstnání. I podání REGZEC s typem akce 1 bude nutné zaslat nejpozději před okamžikem nástupu do zaměstnání, nejdříve 8 dní před nástupem do zaměstnání. Povinnost přihlásit zaměstnance se však bude i po 1. 7. 2026 vztahovat vždy k datu nástupu do zaměstnání, a to k předpokládanému datu nástupu do zaměstnání. I zde tedy platí, že pokud tedy bude se zaměstnancem jen sjednána (uzavřena) DPČ bez dohody o konkrétním datu nástupu do zaměstnání, zaměstnavatel nebude mít zatím žádnou povinnost hlásit zaměstnance do evidence zaměstnanců. Jen pro úplnost doplňujeme, že od 1. 7. 2026 pak bude možnost částečného přihlášení zaměstnanců, kteří jsou občany ČR, což znamená, že toto přihlášení uskutečníte pouze se zkrácenou sadou údajů nově definovanou DV PREZEC a následně dohlásíte do 8 dní od nástupu zaměstnance do zaměstnání plnou registraci, tedy DV REGZEC s typem akce 1. Opět se vše váže na datum nástupu zaměstnance do zaměstnání.

- 35 Dobrý den, všude se uvádí, že zaměstnavatelům ubude administrativa a zruší se 25 formulářů. Z mého pohledu to ale nepůsobí jako skutečné zjednodušení. Pokud se nyní musí hlásit veškeré změny, například změna pracovní pozice, prodloužení pracovního poměru na dobu určitou-neurčitou, změna místa výkonu práce, ... nepřijde mi, že by administrativy ubylo. Spíše mám pocit, že jí naopak přibude.

**ODPOVĚĎ:** JMHZ přinese zjednodušení v dlouhodobém horizontu po usazení všech procesů. Změny v registračních údajích bylo potřeba hlásit i dříve.

- 36 Pokud zaměstnanec ukončil PP dne 31.3. 2026 a ještě v dubnu se mu proplatí část dovolené, jak to bude v JHMZ?

**ODPOVĚĎ:** Pokud se mu proplatí v dubnu jako součást mzdy za březen, pak se podá standardní MH. Pokud se mu vyplatí v rámci mzdy za duben, tedy po skončení zaměstnání, pak se podá odložený příjem, který je podrobně popsán v dokumentu Pravidla podání JMHZ.

- 37 Hezký den, jak správně vykazovat v JMHZ konkurenční doložku, která je vyplácena po skončení prac.poměru? Jde o odložený příjem?

**ODPOVĚĎ:** Ano, jde o odložený příjem.

38 Jak nahlásíme u cizince změnu doby určité na dobu neurčitou? Dříve jsme posílali kartu na ÚP.

**ODPOVĚĎ: Změnu je nutné nahlásit prostřednictvím podání REGZEC s typem akce 3 (Změna).**

Chybně jsem zaregistrovala českého zaměstnance před nástupem a on nenastoupil, udělala jsem 8-storno. Odeslala jsem měsíční hlášení, ale bylo přijato jen částečně. Formulář tohoto zaměstnance byl zamítnut, po odstranění chyby bych měla odeslat Opravné hlášení. Jak postupovat, když vlastně nenastoupil.

39

**ODPOVĚĎ: Českého zaměstnance jste neměla registrovat před nástupem. Pošlete opravné hlášení znovu, bez tohoto zaměstnance a již by to mělo být v pořádku**

S jakou účinností má být do systému ZL zadaná změna příjmení, zejména u cizinců?

40

Dnem, kdy jsme se jako ZL dozvěděli? Dnem svatby/rozvodu... a musí být doloženo?

Pokud cizinec nechce na manžela/ku uplatnit daňovou slevu, tak může změnu doložit až nově vydaným pasem, který může být vydán i měsíce po svatbě.

**ODPOVĚĎ:**

**Obecně platí právní úprava – zaměstnavatel je povinen nahlásit změnu evidovaných údajů do 8 dní ode dne, kdy se o změně dozvěděl, změna příjmení se nemusí dokládat. Více podrobností naleznete ve Všeobecných zásadách pro registraci zaměstnance.**

41

Pokud cizinec, mající i CZ občanství, uvede do dotazníku zaměstnavateli všechna svá občanství, ale do hlášení potom lze v systému zadat pouze jedno. Je tedy potřeba, aby si zamec vybral podle jakého "scénáře" chce být zadán a nahlášen? CZ je samozřejmě snazší, stručnější

**ODPOVĚĎ: V případě, že zaměstnanec má státní občanství ČR, vždy se uvádí toto státní občanství. Nemá-li státní občanství ČR a má více státních občanství, uvádí se primárně státní občanství některého státu EHP. Nemá-li státní občanství ČR ani žádného státu EHP a má více státních občanství, uvádí se státní příslušnost dle uvážení zaměstnavatele.**

42

V atributu 10344 (čistý příjem) je uvedeno, že se vychází z "hrubého příjmu". Je roven tento "hrubý příjem" příjmu uvedenému v § 4 zákona č. 151/2025 o dávkách státní sociální podpory? Pokud ano, bylo by vhodné tuto provázanost doplnit do pravidel atributu (v mnohých jiných jsou tyto legislativní odkazy uvedeny). Pokud ne, upřesněte pojem "hrubé mzdy" jinak.

**ODPOVĚĎ: Popis atributu je v nové verzi Pokynů k vyplnění MH upraven.**

43

Jak nastavím notifikace do DS nebo do emailu?

**ODPOVĚĎ:**

**DS pro notifikace zpracování, do které jsou zasílány identifikační údaje zaměstnance (OIČ zaměstnance) a zaměstnání (ID zaměstnání) lze zadat v rámci registrace zaměstnavatele buď prostřednictvím podání REGZEL DOPL (doplňující údaje zaměstnavatele) nebo prostřednictvím podání Registrace zaměstnavatele - změna / oprava evidovaných údajů zaměstnavatele.**

44

V měsíci březnu jsme v JMZH uvedli údaje k ročnímu zúčtování, v dubnu jsme udělali opravu, ale v programu se již tato změna nepropisuje. Dle FÚ nejsou data k ročnímu zúčtování povinná. Tj. nebude vadit, když změna k výši přeplatku na dani za rok 2025 se v JMZH nepromítne?

**ODPOVĚĎ:**

**Údaje o ročním zúčtování nejsou v současné fázi nastaveny jako povinné validační údaje JMZH, a proto samotné nepromítnutí opravy do hlášení za rok 2025 nebude v současnosti automaticky znamenat odmítnutí podání.**

**Současné však doporučujeme, aby dodavatelé mzdových systémů již nyní nastavili procesy tak, aby bylo možné opravy údajů o ročním zúčtování do JMZH standardně promítat.**

**Údaje o ročním zúčtování budou totiž do budoucna významné i pro správu daní, zejména v návaznosti na samovyměření daně plátcí. Pokud by systémy nebyly schopny změny a opravy těchto údajů správně přenášet, mohlo by to v následujících obdobích způsobovat významné praktické problémy.**

45

Pokud byly přesčasové hodiny v měsíci v mínusové výši (tedy uvedena 0), ale jsou uvedeny příplatky za přesčasy z minulých měsíců, tak nejde uložit. Na podpoře tvrdili že to máme správně a musí to fungovat. Ale nefunguje.

**ODPOVĚĎ:**

**Je to opravdu správně, fungovat by mělo; je možné uvádět nulové hodiny u přesčasů a zároveň uvádět příplatky za přesčasy.**

- 46 Cca před měsícem jsem registrovala jednatele cizince, který má udělenou výjimku A1. Dosud zaměstnanec není na ePortálu a nemám k němu IK MPSV a ID PPV. Kontaktovala jsem OSSZ a doporučili mi znovu poslat registraci. To je také provedla, ale na portále stále není. Jak dál postupovat?

**ODPOVĚĎ:**

**Prosíme o specifikaci včetně uvedení konkrétního případu (VS, EČP, datum zaslání podání REGZEC, identifikátor podání atd.), aby mohlo být řádně prověřeno v systémech ČSSZ a následně ze strany ČSSZ reagováno, případně je možné zadat incident na helpdesk MPSV.**

- 47 Datová schránka - musí se zadat DS firmy, nebo si můžu zadat svoji soukromou, aby mi tam chodily zprávy kvůli JMHZ. Jsem externí mzdová účetní (jsem zaměstnanec jiné firmy, nejsem podnikající účetní) a DS je moje soukromá. Pokud ano, potřebuji plnou moc od firem?

**ODPOVĚĎ:**

**Do DS pro notifikace zpracování, kde může být uvedena DS např. i externí mzdové účetní, chodí prozatím jen identifikační údaje vztahující se k zaměstnanci (OIČ zaměstnance) a zaměstnání (ID zaměstnání). Tuto DS pro notifikace zpracování lze zadat v rámci registrace zaměstnavatele buď prostřednictvím podání REGZEL DOPL (doplňující údaje zaměstnavatele) nebo prostřednictvím podání Registrace zaměstnavatele - změna / oprava evidovaných údajů zaměstnavatele. Protokol o kompletnosti či o dílčích podání, výzvy aj. chodí výhradně do DS zaměstnavatele, jde o nastavení systému. Pokud se budete chtít přihlašovat do ePortálu pomocí své DS a následně se „přehlašovat“ do DS zaměstnavatele za kterého byste chtěla učinit podání, bude muset pro Vás být zaevidována plná moc pro učinění podání JMHZ.**

- 48 Z dnešní aktualizace Pamica jsme zjistili, že: Zaměstnavatelé, kteří jsou agenturou práce, jsou pro měsíční hlášení povinni u zaměstnanců uvádět údaje o dočasném přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli. Musíme tedy u všech těchto zaměstnanců podat znovu REGZEC akce 3? Nebo tento údaj hlášení změn nepodléhá?

**ODPOVĚĎ:**

**Skutečnost, že se jedná o zaměstnavatele, který je agenturou práce, se uvede v rámci doplňujícího podání REGZEL-DOPL, ve kterém mimo dalších doplňujících údajů týkajících se zaměstnavatele, bude nutno u konkrétního atributu „Agentura práce“, který je povinný k vyplnění, označit možnost ANO. Pro úplnost uvádíme, že agentury práce jsou právnické nebo fyzické osoby, které mají povolení ke zprostředkování zaměstnání udělené Ministerstvem práce a sociálních věcí.**

V rámci podání „Registrace zaměstnance“ se pak sledují atributy vztahující se k místu výkonu práce/činnosti zaměstnance a v rámci podání „Měsíční hlášení“ i atributy vztahující se k vykonávané pozici zaměstnance – formě práce (dočasné přidělení) – podrobněji viz níže.

V rámci podání „Registrace zaměstnance“ se tedy sledují následující atributy vztahující se k místu výkonu práce/činnosti zaměstnance:

**OBLAST ATRIBUTU: Vykonávaná pozice zaměstnance**

**TŘÍDA: Předpokládané místo výkonu práce**

<b>ID atributu:</b> 10526	<b>Název:</b> Předpokládané/á místo/a výkonu práce
<b>Informace a pokyny</b>	Atribut „Předpokládané/á místo/a výkonu práce“ slouží k určení konkrétního místa nebo míst, kde bude cizinec vykonávat práci. Tento údaj je: <ul style="list-style-type: none"> <li>• podmíněně povinný pro cizince bez státního občanství ČR</li> <li>• relevantní pro kontrolní orgány jako je SÚIP nebo ÚP ČR</li> </ul>

V případě, že není možné místo výkonu práce určit jednou konkrétní adresou, lze uvést slovní popis, např. s více adresami nebo obecnějším určením místa výkonu práce (konkrétní obec, průmyslová zóna atd.).

V případě, že cizinci bylo vydáno pracovní oprávnění (povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, nebo modrá karta), musí místo výkonu práce odpovídat specifikaci volného pracovního místa, na které bylo vydáno toto pracovní oprávnění. Pokud je předpokládané místo výkonu práce shodné se sídlem zaměstnavatele, stačí uvést „sídlo zaměstnavatele“. Pokud je místo výkonu shodné s některou z provozoven firmy, stačí uvést „Provozovna XXX“, kde za XXX se dosadí obec či jiné bližší určení provozovny.

**OBLAST ATRIBUTU:** Vykonávaná pozice zaměstnance

**TRÍDA:** Místo výkonu práce ze smlouvy

<b>ID atributu:</b> 10527	<b>Název:</b> Místo výkonu práce uvedené v pracovní smlouvě zaměstnance
<b>Informace a pokyny</b>	Uvede se název místa výkonu práce, kterým je místo v obci uvedené v pracovní smlouvě zaměstnance. Je-li v pracovní smlouvě uvedeno jako místo výkonu práce území více obcí, nebo jde-li o zaměstnance na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr nebo zaměstnance ve smyslu § 6 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), bez pracovněprávního vztahu, použije se pro účely vyplnění položky jako místo výkonu práce místo pobytu nebo sídlo plátce daně (zaměstnavatele). Místo „pravidelného pracoviště“ pro účely aplikace zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, není rozhodné.

<b>ID atributu:</b> 10528	<b>Název:</b> Název obce
<b>Informace a pokyny</b>	Uvede se název obce, na jejímž katastrálním území je umístěno místo výkonu práce.

<b>ID atributu:</b> 10529	<b>Název:</b> Kód obce
<b>Informace a pokyny</b>	Uvede se kód obce, na jejímž katastrálním území je umístěno místo výkonu práce. Viz vyhláška č. 245/2010 Sb., o podílu jednotlivých obcí na stanovených procentních částech celostátního hrubého výnosu daně z přidané hodnoty a daní z příjmů. <i>Datový typ:</i> Číselníková hodnota - kód obce (místa výkonu práce) z číselníku obcí (CISOB), který je v databázi ČSÚ uložen pod názvem „Obec a vojenský újezd“.

Dále se pak budou sledovat v rámci podání „Měsíční hlášení“ i následující atributy vztahující se k vykonávané pozici zaměstnance – formě práce (dočasné přidělení):

<b>ID atributu:</b> 10251	<b>Název:</b> Zaměstnání za účelem dočasného přidělení u uživatele
------------------------------	---

<b>Informace a pokyny</b>	Pokud byl zaměstnanec v daném měsíci přidělen k výkonu práce u jiného subjektu, uvede se ANO, jinak se uvede NE. V případě ANO jsou vyplněny podle situace položky 10252, 10457, 10492, 10493 nebo 10494.
<b>Periodicita vyplnění</b>	měsíčně
<b>Datový typ</b>	příznak (reprezentovaný 1 = ANO, 0 = NE)

<b>ID atributu:</b> 10252	<b>Název:</b> IČO uživatele
<b>Informace a pokyny</b>	Pro IČO uživatele se použije identifikační číslo uživatele dle Obchodního rejstříku.
<b>Periodicita vyplnění</b>	měsíčně (při situaci)
<b>Datový typ</b>	text

<b>ID atributu:</b> 10457	<b>Název:</b> Rodné číslo uživatele
<b>Informace a pokyny</b>	Pro RČ uživatele se použije rodné číslo uživatele, pokud je FO nepodnikající.
<b>Periodicita vyplnění</b>	měsíčně (při situaci)
<b>Datový typ</b>	text

<b>ID atributu:</b> 10492	<b>Název:</b> Kód státu zahraniční právnické osoby nebo zahraniční fyzické osoby
<b>Informace a pokyny</b>	Pro kód státu zahraniční právnické osoby nebo zahraniční fyzické osoby se použije kód státu zahraniční právnické osoby nebo fyzické osoby dle číselníku států.
<b>Periodicita vyplnění</b>	měsíčně (při situaci)
<b>Datový typ</b>	číselník

<b>ID atributu:</b> 10493	<b>Název:</b> Registrační číslo zahraniční právnické osoby nebo identifikace zahraniční fyzické osoby
<b>Informace a pokyny</b>	Pro registrační číslo zahraniční právnické osoby nebo identifikace zahraniční fyzické osoby se použije registrační číslo zahraniční právnické osoby nebo identifikace zahraniční fyzické osoby.
<b>Periodicita vyplnění</b>	měsíčně (při situaci)
<b>Datový typ</b>	text

<b>ID atributu:</b> 10494	<b>Název:</b> Název zahraniční právnické osoby nebo zahraniční fyzické osoby
<b>Informace a pokyny</b>	V položce se uvede obchodní název zahraniční právnické osoby nebo jméno a příjmení zahraniční fyzické, ke které byl zaměstnanec dočasně přidělen.

Periodicita vyplnění	měsíčně (při situaci)
Datový typ	text

49 Zaměstnavatel zpracovává mzdy stálých zaměstnanců HPP v jednom software a DPP v jiném. Pokud pošle dvě JMZH, jedno s HPP a druhé s DPP spojí se na portále do jednoho?

**ODPOVĚĎ: Je možné poslat jedno hlášení např. Za HPP jako řádné a druhé za DPP jako opravné, nicméně souhrnná a pojistná vrstva musí být součtem těchto zaměstnanců. Vycházíme z předpokladu, že máte pouze jeden VS.**

50 Pokud bylo provedeno RZD již ukončeným zaměstnanců - co je potřeba nahlásit nyní na OSSZ? Klasicky doregistraci nebo stačí mít u nich zadáno OIČ a ID PPV?

**ODPOVĚĎ: Pokud bylo RZD provedeno, ale nebylo hlášeno (což není povinné), pak není potřeba dělat nic. Pokud jste RZD uvedli nebo chtěli uvést v MH, pak je potřeba tyto zaměstnance i doregistrovat.**

51 Místo výkonu práce - cizinec - mám několik poboček, kde se nerovnoměrně vyskytují, co uvést?

**ODPOVĚĎ: Uvede se název místa výkonu práce, kterým je místo v obci uvedené v pracovní smlouvě zaměstnance. Je-li v pracovní smlouvě uvedeno jako místo výkonu práce území více obcí, nebo jde-li o zaměstnance na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr nebo zaměstnance ve smyslu § 6 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, bez pracovněprávního vztahu, použije se pro účely vyplnění položky jako místo výkonu práce sídlo plátce daně (zaměstnavatele).**

52 Opravdu neuvažujete umožnit zaslání storna u MH za leden až březen v rámci lhůty jejich zaslání, tj. do konce června 2026, potažmo do 20. července? Touto nemožností nám ještě více zkomplikujete práci. Zároveň jsem přesvědčen, že logičnost tohoto požadavku je na místě.

**ODPOVĚĎ: Stornovat JMZH je možné pouze do konce lhůty stanovené zákonem pro jeho podání, tj. zpravidla do 20. dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, za který se hlášení podává. Například za duben 2026 do 20. května 2026 a za květen 2026 do 22. června 2026 (posun lhůty pro podání z důvodu víkendu). Toto pravidlo je platné obecně.**

**Jak má zaměstnavatel postupovat? Storno lze provádět pouze v rámci zákonné lhůty pro podání JMZH a po jejím uplynutí již nelze storno využít a veškeré opravy lze řešit pouze podáním opravného hlášení za příslušný měsíc. Možnost podat storno v rámci zákonné lhůty pro podání JMZH je pouze klientskou službou a vychází z toho, že zaměstnavatel má po provedení storno beztak povinnost JMZH v zákonné lhůtě podat.**

**Pro podání JMZH za měsíce leden až březen 2026 zákon stanovuje do 30. června 2026, a proto nelze na podání za uvedené měsíce storno použít. Od 1. května 2026 je spuštěna kontrola, která tuto skutečnost ověřuje. Pokud potřebujete opravit údaje v již podaném JMZH, využijte opravné hlášení.**

**Bližší informace naleznete v dokumentu [Pravidla podání JMZH a související procesy](#).**

53 Pracovník na DPP uzavřenou od 1.2.2026 do 30.6.2026. V měsíci dubnu neměl žádný příjem. Můžeme poslat za duben nulové hlášení nebo ho musíme na tento měsíc odhlásit?

**ODPOVĚĎ: Můžete poslat nulové hlášení, vzor je na Developer Portále.**

54 Dobrý den, narazili jsme na problém, kdy rezident jiného státu má trvalý pobyt v ČR - systém nás nutí udělat ze zaměstnance rezidenta ČR. Trvalý pobyt není nutně podmínkou toho, že by zaměstnanec musel být rezidentem ČR! Pravděpodobně je nastavena nějaká takováto podmínka v kontrolách

**ODPOVĚĎ: Jaký systém vás k tomu nutí? ePortál nikoliv, předpokládáme, že se jedná o váš mzdový SW, pak je potřeba kontaktovat jeho dodavatele.**

55 Dobrý den, jak poznám, že je měsíční hlášení v pořádku?

**ODPOVĚĎ:** Protokol o kompletnosti obsahuje informaci, že podání je správně a je úplné. Pokud si zaměstnavatel bude chtít ověřit stav jednorázovým podáním, pak může využít službu DZMH, která vrací stav za celé MH za dané rozhodné období. Stav podání jsou popsány v dokumentaci Pravidla podání JMZH. Ve stejném dokumentu také naleznete kapitolu DZMH.

56 Na portále svítí, že mám podat řádné podání za 03/2026, ale při načtení souboru mi to píše chybu, že nebylo podané řádné podání. Nevím, co to znamená, možná jsem něco zkoušela a udělala storno března a nyní už nejde řádné podání za březen načíst.

**ODPOVĚĎ:** Bez konkrétnějších informací nelze přesně odpovědět, nicméně z dotazu vyplývá, že řádné nebylo podáno, což říká i systém, nerozumíme tedy problému. Nepokoušíte se podat opravné podání, přesto, že řádné nebylo podáno?

57 Když podám měsíční hlášení přes portál čssz - podání dat z účetního systému, jak dostanu odpověď, kterou potřebuji vložit do účetního systému?

**ODPOVĚĎ:** Podání uvidíte po přihlášení na ePortál, v sekci Moje podání uvidíte protokol o kompletnosti, který obsahuje všechny informace k danému podání.

58 Proč mi neprochází pracovní doba 37,5 (třísměnný provoz), proč JMZH hlásí chybu pracovní doby?

**ODPOVĚĎ:** k této otázce se nedá jednoznačně vyjádřit z důvodu, že chybí číslo chyby a bližší určení detailu pro analýzu případu.

59 Když jsem udělala storno za leden později, a na portálu se to pořad zpracovává, znamená to, že musím udělat změnu a potom ještě jednou storno ?je to tak? My jsme jako externí mzdová fyzicky nemohly vědět, že zaměstnanec vůbec nenastoupil?

**ODPOVĚĎ:** Storno čeho? Registrace, protože zaměstnanec nenastoupil nebo storno MH? Na otázku nelze přesněji odpovědět.

60 Vzhledem k tomu, že máme jen 2 zaměstnance, vyplnila jsem lednové měsíční hlášení ručně přes e-portál. Bohužel se načetl jen částečně. Při vyplňování opravného hlášení se mi odhlášený zaměstnanec (ukončení HPP 31.3.26) již nenabízí k zadání. Jak mám opravu hlášení provést?

**ODPOVĚĎ:** Do opravného hlášení je potřeba daného zaměstnance přidat ručně, vyhledejte ho přes funkci \*\*.

61 Když DPP u zaměstnance trvá, ale má nulovou mzdu, musí se nulová DPP uvést do JMZH?

**ODPOVĚĎ:** Ano, posílá se nulové hlášení.

62 Prosím o link na helpdesk

**ODPOVĚĎ:** <https://mpsv.gov.cz/zadani-pozadavku?stitek=JMHZQM-MPSV>

63 Koho mám kontaktovat na FS, pokud mám dotaz týkající se přímo JMZH a Finanční správy.

**ODPOVĚĎ:** Při zadávání dotazu přes Helpdesk MPSV vyberete agendu FS.

64 Společnost platí část srážkové daně z výher nezaměstnanců přímou platbou na FÚ, nikoliv přes mzdy. Do ročního vyúčtování srážkové činnosti jsme takto zaplacenou srážkovou daň ručně sčítali s částkami, které prošly mzdami za zaměstnance. Do budoucna se vyúčtování srážkové činnosti nebude posílat, jak lze tuto situaci prosím řešit, aby v ní byly zahrnuty i částky, které neprošly přes mzdy?

**ODPOVĚĎ:**

Rozhodující je, zda se jedná o příjem ze závislé činnosti podle § 6 zákona o daních z příjmů.

Do JMZH se budou vykazovat pouze příjmy ze závislé činnosti, včetně příjmů podle § 6 odst. 1 písm. d) zákona o daních z příjmů, tedy:

„příjmy plynoucí v souvislosti se současným, budoucím nebo dřívějším výkonem činnosti...“

Pokud tedy jde o příjmy, které mají charakter příjmů ze závislé činnosti, budou se i v případě zdanění srážkovou daní vykazovat prostřednictvím JMZH.

Naopak srážková daň vztahující se k příjmům, které nejsou příjmy ze závislé činnosti (např. výhry nezaměstnanců nebo jiné příjmy mimo § 6 ZDP), nebude součástí JMZH a nadále bude řešena prostřednictvím vyúčtování daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně.

65 Dokumentace na vývojářském portálu je hrozně obsáhlá, takže se předem omlouvám, jestli jsem tam přehlédla případnou odpověď. Donastavujeme kumulace pro natahování mzdových složek ke správným atributům JMZH. Dá se někde najít příklady právě k tomuto?

**ODPOVĚĎ:** Příklad toho, jaké atributy se kde sčítají jsou uvedeny v Pokynech pro vyplňování měsíčního hlášení. Součty obsahuje i katalog kontrol. Pokud otázka míří jinam, je potřeba rozvést. Můžete poslat dovysvětlení dotazu přes agenturu Hofmann.