

WEBINÁŘ ZDARMA

SÍŤOVKA

JMHZ v praxi #2

Příprava a diskuze k prvnímu
“ostrému” podání



ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH
PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR



Ministerstvo
práce a sociálních věcí



Personal
HOFMANN[®]



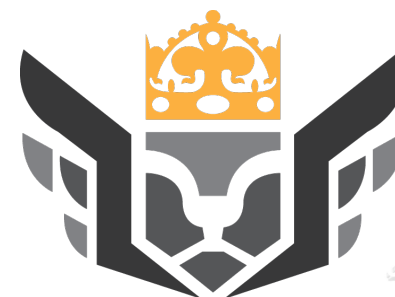
Ministerstvo financí
ČESKÉ REPUBLIKY



SVAZ PRŮMYSLU A DOPRAVY
ČESKÉ REPUBLIKY



Ministerstvo
práce a sociálních věcí



HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA
ČESKÉ REPUBLIKY



Financováno
Evropskou unií
NextGenerationEU



NÁRODNÍ
PLÁN OBNOVY

Agenda

Program jednání:

- **Aktuální stav JMHZ**
- **Dotazy před síťovkou**
- **Q&A**



Aktuální stav JMHZ



 K 10. květnu 2026 doplnilo údaje o zaměstnavateli **98 % zaměstnavatelů**.

Údaje o zaměstnancích byly ke stejnému datu doplněny přibližně u **90 % pracovněprávních vztahů**.

Za období leden až duben 2026 bylo k 10. květnu 2026 prostřednictvím vstupních kanálů APEP/VREP, ISDS a ePortálu přijato celkem **1 316 538** formulářů měsíčního hlášení.

K aktuálnímu dni dosahuje úspěšnost finálního přijetí těchto podání po zpracování **99,37 %**. V řadě případů zaměstnavatelé na základě výsledků zpracování podávali opravná hlášení, aby odstranili zjištěné nesrovnalosti. Tento postup je standardní součástí procesu a umožňuje postupné dokončení zpracování podání za jednotlivé organizace.

Uvedené údaje vycházejí ze sumarizace výsledků zpracování u zaměstnavatelů, kteří podali alespoň jedno podání, jež bylo systémem přijato.

Dotazy před Sítovkou




- 
-  1. Budou se muset dohlašovat jakékoliv změny - název pracovní pozice, změna bydliště atd.?

ODPOVĚĎ: Ano, pokud došlo ke změně jakéhokoli z evidovaných údajů v rámci evidence zaměstnanců, musí zaměstnavatel tuto změnu prostřednictvím podání REGZEC s typem akce 3 (Změna) nahlásit. Je to změna evidovaného údaje, a proto zaměstnavatel musí postupovat v souladu s platnou právní úpravou, konkrétně pak v souladu s ustanovením § 19 odst. 5 zákona č. 323/2025 Sb., o JMHZ. Je to obdobné, jako bylo u ONZ. Více informací naleznete v dokumentu Všeobecné zásady pro vyplňování registrace zaměstnance.

 2. Doplnující změny v JMHZ

ODPOVĚĎ: Od 1.7. 2026 se mění lhůty pro registraci zaměstnavatele i zaměstnanců.

Připravuje se novelizace nařízení vlády, s platností od 1.1.2027, která zavede záporné hodnoty, sjednotí některé atributy (odstupné) nebo zavede nové (školovné)

-  3. do JMH se nesmí poslat záporná mzda, ale může se stát, že musíme zpětně mzdu opravit, např čerpání dovolené mezi MD/RD, apod. Co dělat v takovém případě, že mzda po opravě vyjde v záporném čísle?

ODPOVĚĎ: Pokud vyjde v záporném čísle, uvede se nula. Zavedení záporných hodnot v JMHZ je v plánu od 1.1.2027.

4. Jak při JMHZ řešit opravu mzdy do předcházejících měsíců?

Postup při vrácení zúčtovaného příjmu a případné opravy JMH naleznete v dokumentaci Pravidla podání JMHZ a související procesy 1.4.3. Kapitola 12: Problematiku bude ještě řešena napříč uživateli dat.

Ilustrovat to lze na příkladu zaměstnance, který splní podmínky nároku na slevu na pojistné pro pracujícího důchodce až v březnu. Předpokládejme měsíční mzdu 100 000 Kč a k tomu odměnu 80 000 Kč zúčtovanou do února, aniž by na ni vznikl nárok a ponížení příjmu v březnu, kdy již nárok na slevu vznikl.

Snížení VZ v měsíci vrácení:

Únor: VZ 180 000 Kč, pojistné za zaměstnance 12 780 Kč

Březen: VZ 20 000 Kč (100 000 – 80 000), pojistné za zaměstnance 1 420 Kč – sleva 1 300 Kč = 120 Kč

Celkové pojistné zaplacené zaměstnancem za oba měsíce 12 900 Kč

Oprava zpětně, tj. v měsíci zúčtování

Únor: VZ 100 000 Kč, pojistné za zaměstnance 7 100 Kč

Březen: VZ 100 000 Kč, pojistné za zaměstnance 7 100 Kč – sleva 6 500 Kč = 600 Kč

Celkové pojistné zaplacené zaměstnancem za oba měsíce 7 700 Kč

Rozdíl mezi oběma variantami je 5 200 Kč. V takovém modelovém případě by měl zaměstnanec příjem nižší o 5 200 Kč než při opravě v měsíci, kdy k „nesprávnému“ vykázaní došlo. V takových situacích započtení v aktuálním měsíci použít nelze.

5. Hlavní pracovní poměr a Dohoda o provedení práce souběžně u jednoho zaměstnavatele v JMZH

Souhrnnou vrstvou za zaměstnance jsme vysvětlovali na minulé Síťovce, je podrobně vysvětlena jak v Pravidlech podání, tak v prezentaci k minulému webináři, oba dokumenty jsou na Developers Portále.



6. Jak mám nahlásit firmu, když byla vrácena z registru firem, kde nejdříve řádně proběhla registrace firmy i zaměstnance, pak vrácena s tím, že společnost ani zaměstnanec neexistuje. Byly zjištěny dva variabilní symboly. kdysi přidělené PSSZ. Dosud mi nikdo nedal odpověď, můžete mi pomoci, jak to mám tedy přihlásit. Při kontrole zaměstnanců, než se spustilo JMZH, vše bylo ok.

Dotaz je nutno blíže specifikovat, bez sdělení základních informací ke konkrétnímu případu zaměstnavatele týkající se jeho identifikace, tedy zejména IČ, názvu zaměstnavatele, VS včetně případných dalších podrobností, nelze prověřit jeho evidenci v systémech ČSSZ a doporučit příslušné řešení k tomuto případu. Prosím tedy o doplnění tak, aby bylo možno ze strany ČSSZ adekvátním způsobem reagovat, případně je možno se také obrátit na příslušnou OSSZ.

- 7. Dobrý den právě řešíme dohlášení poslanců kteří skončili mandát 8/2025 a v lednu jim bylo vyplaceno odchodné které by mělo být zahrnuto jako odložený příjem v jednotném měsíčním hlášení. Momentálně si s tím nevíme rady jak je dohlásit do registru. Děkuji

Předpokládáme, že zúčtovaný příjem poslanců založil účast na nemocenském pojištění – pracovněprávní, resp. pojistný vztah tak je dohledatelný v registru ČSSZ (byl hlášen přes ONZ).

V případě hlášení odloženého příjmu je tak potřeba učinit tyto kroky:

odložený příjem je potřeba „navázat“ na v minulosti existující pracovní vztah – **ID PPV** lze zjistit prostřednictvím služby **2.12 Seznam zaměstnanců** na ePortálu ČSSZ, kde jej lze zobrazit, stáhnout ve formátu csv a od března 2026 i ve formátu xml;

doplní se povinné registrační údaje, které jsou v daném období standardně požadovány v rámci registračního procesu. Chybějící informace se doplní prostřednictvím akce 3, obdobně jako u aktivních zaměstnanců a jejich PPV.

V těchto případech se v atributu „Datum platnosti akce od“ uvede aktuální datum, kdy je dané podání odesíláno – viz příloha.

Posílání měsíčního hlášení - vybere se datový scénář „ODLOŽENÝ PŘÍJEM“. Z pohledu ID 10548 Typ Odloženého příjmu se bude jednat o typ 1 - Příjem po skončení zaměstnaneckého poměru, případně o typ 5, pokud bude zúčtovaný příjem hlášen společně s ročním zúčtováním po skončení zaměstnaneckého poměru. **Hlášení odloženého příjmu** k registraci s **kódem druhu činnosti „1–9“**, atributy vztahující se k ELDP a k agendě nemocenského pojištění se uvedou následujícím způsobem:

ID	Název	Třída	Povinnost + pokyn k vyplnění
10354	Pojištění od	Trvání pojištění	uvede se první den v měsíci
10355	Pojištění do	Trvání pojištění	uvede se poslední den v měsíci
10240	Kód ELDP	ELDP	uvede se kód „1P+“
10241	Platnost kódu od	ELDP	uvede se den následující po odregistraci
10242	Platnost kódu do	ELDP	uvede se poslední den v měsíci

9. Zasílání změn platností pracovních povolení cizinců - kdy a jakým způsobem ?

Změna údajů o platnosti pracovního oprávnění cizince se hlásí v rámci REGZEC akce 3 (změna) ve chvíli, kdy cizinec nové pracovní oprávnění zaměstnavateli předloží a zaměstnavatel tak údaji disponuje.

- 11. Mzdová mne uhání, že všechny dotazníky od všech (i ukončených, na RD...) zaměstnanců musí mít ještě před koncem dubna. Do 30/04 prý musí být JMHZ zasláno. tak nevím, pořád mám na mysli termín 20/05 deadline pro první podání. Tak jestli tomu správně rozumím. Pokud jí bude chybět byť jen jeden, podání za nás nepodá (externí). tak nevím

Termín pro podání MH za duben je 20/5, termín pro doregistraci údajů k zaměstnancům uplynul 30/4. Pokud nebyla poslána doregistrace do 30.4., lze ji poslat ještě v květnu, před odesláním MH.



12. Vyhodnocení rizik u podnikatelských subjektů

Existuje riziko, že v případě nepodání alespoň pojistné části JMHZ nebudou uznány slevy na pojistném, v případě součinnosti při posílání JMHZ bude k tomuto přihlíženo a sankce nebudou uplatňovány.



13. Jak postupovat v případě, že zaměstnanec s povoleným vstupem na trh práce (např. ZK či vízum strpění) nenastoupí uchazeč kvůli objektivním důvodům do zaměstnání v avizované datum nástupu (v SOBS/ sdělení o splnění podmínek/ povolení z ÚP) - tzn. datum nástupu se posouvá. Jak postupovat ve stejném případě s rozdílem, že uchazeč si nástup do zaměstnání rozmyslí nebo z objektivních důvodu (např. neprojde zdravotní prohlídkou) nemůže nastoupit vůbec? Děkuji

V případě, že byl nástup na časově omezenou dobu odložen ze zaměstnavateli známých důvodů (např. nemoc, prodloužení správního řízení atd.), přičemž tento odklad bude řešen úpravou stávající smlouvy, či jejím dodatkem, měla by být provedena akce 3 - změna pro atribut 10223 Datum nástupu do zaměstnání.

Pokud k nástupu nedošlo a v rámci daného pracovněprávního vztahu ani nedojde, měla by být provedena akce 8 (storno).

Platí, že je zodpovědností zaměstnavatele, aby ve chvíli, kdy se odklad nástupu změnil v nenastoupení, splnil svou zákonnou povinnost a akci 8 (storno) v REGZEC provedl.



14. Od ČSSZ jsme obdrželi doporučení zadávat přes ePortál budoucí datum platnosti povolení (FIKTIVNĚ) a následně jej upravit na skutečné datum, jakmile budeme moci doložit vydání či prodloužení povolení k pobytu. Tento postup však vyvolává několik problémů:

- Jak tuto skutečnost vysvětlit inspektorátu práce, pokud by došlo ke kontrole – v systému by bylo uvedeno platné povolení, které v daný okamžik reálně neexistovalo.
 - Po určitou dobu bychom tedy měli nahlášeno něco, co neodpovídá skutečnému stavu.
 - V případě, že by Ministerstvo vnitra žádost o povolení nakonec zamítlo, mohlo by to být vyhodnoceno jako obcházení zákona
- Jak na to nahlížíte? Děkuji.

Ad 1) a 2) Státní úřad inspekce práce je s fungováním systému JMHZ a s využíváním fiktivních hodnot v konkrétních případech seznámen.

Ad 3) Pro posouzení oprávněnosti vstupovat na trh práce není rozhodující nahlášený údaj, ale skutečný údaj. Ve chvíli, kdy cizinec ztratí oprávnění vstupovat na trh práce je nehledě na nahlášené skutečnosti nutné s ním okamžitě pracovněprávní vztah rozvázat.



15. postup a lhůty hlášení nenastoupení cizinců, kteří mají vydáno splnění podmínek změny ZK nebo rozhodnutí o povolení k zaměstnání, ale k podpisu pracovní smlouvy a nástupu do zaměstnání nedojde (cizinec si nástup rozmyslí nebo nesplní zdravotní způsobilost), případně dojde z organizačních důvodů k posunutí dne nástupu (problémy s lékařskou prohlídkou, pozdní doručení OAMP atp.)

Aktuální metodika si plete tuto agendu se stornem (kandidát, klidně i Čech, se nedostaví první den do zaměstnání, ale pro splnění lhůt již byl jeho nástup nahlášen).

V případě, že byl nástup na časově omezenou dobu odložen ze zaměstnavateli známých důvodů (např. nemoc, prodloužení správního řízení atd.), přičemž tento odklad bude řešen úpravou stávající smlouvy, či jejím dodatkem, měla by být provedena akce 3 - změna pro atribut 10223 Datum nástupu do zaměstnání.

Pokud k nástupu nedošlo a v rámci daného pracovněprávního vztahu ani nedojde, měla by být provedena akce 8 (storno).

Platí, že je zodpovědností zaměstnavatele, aby ve chvíli, kdy se odklad nástupu změnil v nenastoupení, splnil svou zákonnou povinnost a akci 8 (storno) v REGZEC provedl.



16. REGZEC - cizinci a jejich RČ: zdravotní pojišťovna vs ČSSZ vs EČP vs IKMPSV;
kód 002 = doklady a povolení k pobytu nebo zaměstnanecká karta při dočasné ochraně,
jaké orgány vydávají doklady v zahraničí - kde hledat? když to není uvedené ani u Slováků

Bohužel úplně nerozumím otázce. Platí každopádně, že údaje RČ i EČP jsou u osob jiné než české státní příslušnosti nepovinné.

Co se týče orgánu, který vydal doklad v zahraničí, uveďte se údaj z cestovního dokladu, zpravidla v kolonce AUTHORITY.

- 17. Zajímalo by nás, zda je možné posunout termín JMHZ za duben (20.5.2026).
Děkuji

Není to možné, termín je stanoven zákonem.

Podáváním po termínu se dopouštíte porušením platného práva na území ČR. V současné době ale chápeme, že náběh na nový systém je složitější a proto v případě, že bude podáno s lehkým zpožděním, bude tolerováno. Upozorňujeme ale, že pokud podáte JMHZ po lhůtě (tedy za JMH za 04/2026 by bylo podáno po 20. 5. 2026) nebudete moci uplatnit za měsíc duben (v případě, že byste nepodali MH nejpozději 20.5) slevu na pojistném zaměstnavatele.



18. Dobrý den,
prosím, bude v rámci JHMZ za měsíc březen zahrnuto i roční zúčtování daně za rok 2025?
Konkrétně mám na mysli situaci, kdy zaměstnanec v rámci RZD dodatečně uplatnil slevu na děti –
bude v tomto případě potřeba někde v JHMZ doplňovat údaj o vyživované osobě ve společné
domácnosti, obdobně jako je to vyžadováno při uplatnění slev od 1/2026?
Děkuji.

**Finanční správa bude akceptovat, pokud údaje o výsledku ročního zúčtování záloh
a daňového zvýhodnění nebudou za rok 2025 reportovány.**




19. Dobrý den, velice prosím o informaci, jak má zaměstnavatel postupovat v situaci, kdy po úspěšně provedené doregistraci údajů u kmenového zaměstnance, která proběhla bez chyb a byla zpracována, systém při následné opravě údajů prostřednictvím akce 4 zpětně hlásí chybu:

JMHZ25_LT: 20261 – PV s uvedeným ID PPV 2606753814 a VS 6700300244 nebyl nalezen v systémech ČSSZ.

Podotýkám, že daný zaměstnanec je v systému ČSSZ evidován, což bylo potvrzeno i příslušnou OSSZ. Na technickou podporu jsem se již obrátila, nicméně dosud nemám zpětnou vazbu. Prosím proto o sdělení, jaký postup bude mít zaměstnavatel v takovém případě zvolit, zejména pokud se obdobná chyba objeví u více zaměstnanců při zpracování hlášení za měsíc duben 2026. Tato situace může mít zásadní dopad na možnost včasného a správného splnění registračních a oznamovacích povinností zaměstnavatele. Děkuji za odpověď.

Markéta Harapátová

Dotaz je nutno blíže specifikovat, bez sdělení základních informací ke konkrétnímu případu zaměstnavatele týkající se jeho identifikace, tedy zejména IČ, názvu zaměstnavatele, VS a PPV zaměstnance (RČ, OIČ a ID zaměstnání) včetně případných dalších podrobností, nelze prověřit jeho evidenci v systémech ČSSZ a doporučit příslušné řešení k tomuto případu. Prosím tedy o doplnění tak, aby bylo možno ze strany ČSSZ adekvátním způsobem reagovat.

-  20. 1) Co všechno bude předmětem "REGZEC - 3 změna" po ukončení dohlášení údajů za zaměstnance? Bude potřeba kromě změny příjmení či adresy hlásit např. změnu názvu pracovní pozice, změnu výchozího poměru, změnu CZ-ISCE apod.?
- 2) "Atribut 10328 - nezahrnuje se odstupné a pohotovost" - jak je to s odchodným u zastupitelů obce nebo kraje?

K bodu 1) Změnu registračních údajů je povinné hlásit do 8 dnů od změny nebo okamžiku, kdy se zaměstnavatel o změně dozvěděl. Na podání „Registrace zaměstnance - Změna údajů zaměstnance – kód akce 3“ se v případě hlášení změn údajů zaměstnance vyplňují pouze údaje uvedené níže v návodu jako povinné u vyplnění jednotlivých atributů. Kromě těchto předepsaných (povinných) údajů (atributů) se vždy uvede údaj (atribut), u kterého došlo ke změně, a to v nové podobě (např. při změně trvalého pobytu zaměstnance se v „adresa trvalého pobytu“ uvedou nové adresní údaje; při změně příjmení se uvádí nové příjmení, a poslední příjmení před změnou se uvede do údaje „předchozí příjmení“). Při hlášení změny některého z adresních údajů musí být vyplněny všechny atributy v příslušné části. V případě oprav/změn údajů zaměstnance je rovněž akceptováno zaslat kompletní platné údaje k datu změny/opravy, a nejen pouze ty změněné/opravené .tzn., že pokud by u zaměstnance došlo například od 15. 4. 2026 ke změně/opravě příjmení, je možné uvést nové příjmení platné ke dni 15. 4. 2026 a zopakovat všechny ostatní údaje platné k 15. 4. 2026. V rámci opravy / změny je tak možné zaslat celý obsah datové věty Registrace zaměstnance v rozsahu dané akce „Registrace zaměstnance - Změna údajů zaměstnance – kód akce 3“ nebo dané akce „Registrace zaměstnance - Oprava chybných údajů zaměstnance – kód akce 4“.

K bodu 2) atribut 10328 Mzda za práci zúčtovaná se u zastupitelů nevyplňuje. Odchodné u zastupitelů se uvede do atributu 10532



21. '- chyby v podobě: 15.dubna jsem odhlásil zaměstnance, kterého měla ČSSZ vedeného na firmu, ale už u firmy půl roku nepracoval. 1.května jsem zjistil, že že zaměstnanec navzdory ohlášení je veden jako aktivní. Teď když ho neuvedu v JMZH, bude problém.

- daňový rezident: nahlásím svého zaměstnance jako daňového rezidenta, ten si nicméně někde odskočí na 1denní brigádu (DPP) k firmě2, která ho nesprávně nahlásí jako daňového nerezidenta. Teď ho tedy ČSSZ vede jako nerezidenta a on ztratil nárok na odpočty na dítě.

a)Problém týkající se evidence zaměstnanců je vždy nutné řešit s místně příslušnou OSSZ. Prosím obraťte se tedy v tomto případě co nejdříve na příslušnou OSSZ tak, aby byla zajištěna správná evidence PPV dotčeného zaměstnance, jež musí odpovídat faktickému stavu, a to zejména proto, že nezaevidování skončení u příslušného PPV by činilo potíže při následném zasílání JMZH za příslušná období.

b)Na úpravě systému přepsání takového údaje se pracuje.



22. Problém, který momentálně řešíme , je termín otevření systému. od 1-30.4. musíme doplnit veškeré změny u zaměstnanců v době, kdy ve firmách jsou účetní zahlcení účetní závěrkou. Celá řada účetních se proto rozhodla doplnění dat do evidence zaměstnanců pořídít až po 4.5., posledního termínu pro podání DPŘ.

Považuji za velice nesolidní ze strany státu nastavení toho režimu. Mohl být přístupný již od 1.1.2026. A mohlo se vše provést v klidu.

Termíny byly stanoveny zákonem



23. Schází nám zpětná informace o tom, jaká data vlastně jsou zaregistrovaná v systému JMZH. Dále, strašně dlouho trvá, než přijde do datové schránky potvrzení o tom, že jakékoliv hlášení je v pořádku. Tedy-pokud vůbec přijde, z přihlášených 5 zaměstnanců (jsme účetní firma) došlo potvrzení jenom 3, navíc, s dost velkým časovým odstupem.

Evidujeme podnět na zpřístupnění nahlášených dat v jednom přehledu. Problém se zpožděnou odezvou zpráv do DS byl zejména v prvních dnech po spuštění, aktuálně neevidujeme zpoždění při vypravování písemností do DS.

- 25. Budou se od 04/2026 fyzicky předávat ELDP za rok 2026 k podpisům zaměstnancům nebo ne?
A na ČSSZ se již nebudou zasílat nebo ano?
Děkuji.

Nikoli, ELDP si díky JMZH již bude ČSSZ vyhotovovat sama, avšak zaměstnavatel musí být schopen doložit podklady v případě potřeby.



26. Údaje o cizincích, konkrétně daňový identifikátor a typ daňové identifikace. Kde tyto údaje mám vzít? Sami jako cizinci neví, co po nich chci, naše účetní to neví taky a pracovníci z finančního úřadu neberou telefony, tak se nemám kde doptat.

- 10061 Typ daňové identifikace
- 10062 Daňový identifikátor ve státě rezidence

Atributy jsou povinné pro daňové nerezidenty ČR. Jedná se o údaj dosud uváděný v Příloze č. 2 VDA MFin 5530 - vzor č. 16 - mezinárodní výměna – povinný údaj podle § 38j odst. 2 ZDP.

Identifikátor používaný v zemi daňové rezidence

(Číselník - Typ daňové identifikace:

- D – DIČ,**
- R – RČ,**
- S – Sociální pojištění,**
- J – jiné)**

Uvede se typ (písmeno) daňového identifikátoru k atributu „Daňový identifikátor ve státě rezidence“ (ID 10062) používaného v zemi daňové rezidence:

např. rodné číslo – označte písmenem „R“, daňové identifikační číslo – „D“, číslo sociálního pojištění – „S“, jiné – „J“.


Všeobecné informace o daňovém identifikačním čísle dle jednotlivých zemí EU naleznete na internetové adrese

https://ec.europa.eu/taxation_customs/tin/tinByCountry.html , příp. dle zemí OECD naleznete na internetové adrese

<http://www.oecd.org/tax/automatic-exchange/crs-implementation-and-assistance/tax-identification-num>

- 27. Naborovy prispevek - v pripade nedodrzeni smluvnich podminek musi z-ec vratit pomernou cast naboroveho prispevku, ze ktereho pri vyplaceni bylo odvedeno pojistne a daň, jak resit vratku, kdyz tim vznikne zaporny vymetrovací zaklad i zaklad dane.

V tomto případě se provede oprava do měsíce, kdy náborový příspěvek obdržel, tento se poníží na skutečnou částku, opraví se i vyměřovací základ a základ pro výpočet daně.

-  28. Zrušení nahlášeného budoucího pracovního poměru, když zaměstnanec nenastoupil. Jak se provádí nyní a jak v budoucnu? Podání přes e-portál ČSSZ zpětná vazba na podaný formulář, je jaká? Jen v mých dokumentech?

U cizinců i necizinců je postup stejný. Pokud bylo zasláno podání REGZEC s typem akce 1 (Nástup), kterým bylo nahlášeno datum nástupu do zaměstnání u zaměstnance, ale dotčený zaměstnanec do zaměstnání fakticky nenastoupil, tedy PPV vůbec nevznikl, je nezbytné zaslat podání REGZEC s typem akce 8 (Storno) s uvedením hodnoty ANO u atributu „Zaměstnanec nenastoupil“ s ID (10226). Nyní se do 30. 6. 2026 hlásí čeští zaměstnanci do 8 dní od nástupu (nikoli předem, tedy pokud nenastoupí, Akce 1 by se neměla zasílat), u cizinců se musí zaslat A8 – Storno. Od 1. 7. 2026 pak v případě využití předregistrace u českých zaměstnanců (PREZEC s typem akce 1) se jen tato hlášená předregistrace ukončí podáním PREZEC s typem akce 2, a v případě, že byl zaměstnanec přihlášen s plnou sadou údajů prostřednictvím podání REGZEC s typem akce 1, tak se opět bude muset poslat A8 – Storno. U cizinců je postup stejný – tedy pouze A8 – storno. V současnosti se nepropisují podání z jiných zdrojů než z ePortálu. Na propojení se ovšem pracuje.



29. Aktuálně na diskuzích prosakuje téma nepřihlášení se do JMHZ. Podobně jako před pár lety (a dělo se tak i dále) firmy odmítaly posílat údaje o DPP. Je přehled o počtu skutečně registrovaných versus počet povinných k registraci do JMHZ?

Existuje přehled vůči registru zaměstnavatelů a registru zaměstnanců. Přehled ohledně druhů činnosti, které před 1.1. 2026 neexistovaly k dispozici není.



30. Dobrý den, můžeme doufat, že bude v brzké době zpřístupněna možnost vygenerovat si přes ePortál seznam aktivních zaměstnanců za období například 1.4.-30.4.2026, případně i za jiná období (včetně uvedení datumů nástupu) a ten si porovnat s našimi údaji? Předěšlo by se mnohým problémům, které 100% nastanou při zasílání měsíčních hlášení a nesrovnalostem v počtech zaměstnanců. Ano, dnes si mohu generovat seznam aktivních k dnešnímu datu, ale bez možnosti vidět datum nástupu, tzn. seznam tak trochu k ničemu, když potřebuju ověřit data za konkrétní období. Základní funkce každé administrativní aplikace je CRUD - create, read, update, delete. Mám pocit (a jistě nejsem sám), že na to "read" se trochu u JMZH zapomnělo. Děkuji !

K datu nástupu uvádíme, že abychom předešli nejasnostem, zvýšené míře dotazů a požadavků na OSSZ v době náběhu JMZH, rozhodla se ČSSZ tuto položku z uživatelského rozhraní dočasně odstranit. Tato změna nemá vliv na plnění povinností ze strany zaměstnavatele ani na funkčnost samotného řešení služby. Zaměstnavatelé mohou ověření evidence svých zaměstnanců a párování zaměstnanců a jejich zaměstnání s již zveřejněnými identifikátory OIČ (osobní identifikační číslo) a IDZ (identifikátor zaměstnání) provádět prostřednictvím této služby i nadále; pro tyto účely není datum „Pojistný vztah od“ nezbytný a lze využít zejména údaj o druhu činnosti.

V průběhu 2Q/2026 dojde k internímu vyhodnocení potřebnosti, zda a v jaké podobě bude údaj (původně nazvaný jako) „Pojistný vztah od“ do služby 2.12 Seznam zaměstnanců vrácen. Případně budou průběžně konzultovány mezní případy.

Dále se pracuje na analýze (právní i systémové), jak by bylo možné evidované údaje o zaměstnancích zobrazovat.



31. Jak pohlížet na zaměstnance, kteří ukončili PP např. v prosinci 2025 a žádali o zpracování RZD. Z pohledu OSSZ jsou tedy od 1.1.2026 ukončení, ale za březen jím bude zaměstnavatelem na účet zaslán přeplatek na dani.

Zaměstnavatel bude vykazovat Odložený příjem. Více v dokumentaci [Pravidla podání JMHZ a související procesy 1.4.3](#). Kapitola Odložený příjem.

Definice pro Odložený příjem:

Odloženým příjmem v JMHZ je chápán příjem po skončení PPV či příjem, který měl být vyplacen v důsledku neplatného ukončení PPV. Zároveň schématem Odloženému příjmu je hlášeno roční zúčtování daně v případě ukončených PPV. Odložený příjem je možné vykazovat pro všechny druhy činností s výjimkou druhu činnosti 10- osoby se zdravotním postižením v teoretické a praktické přípravě pro zaměstnání.



32. máme zaměstnance, který pracuje v Bulharsku a odvod SP, ZP a dan se odvádí v Bulharsku. Zadali jsem u zaměstnance cizozemské pojištění, ale nevíme jak máme danou změnu nahlásit na CSSZ. Zkoušeli jsem víc variant, ale bohužel. Na CSSZ jsme obdrželi info, nějak to musíte poslat, ale jak to neví. děkuji

Pokud zaměstnanec nemusí být přihlášen pro účely ÚP (mezinárodní pracovní trh apod.), pak pokud zde není ani účasten pojištění ani povinen odvádět daň z příjmu, není jej třeba vůbec registrovat v rámci JMZH (zasílat podání REGZEC) a podávat za tohoto zaměstnance nulová hlášení JMH.

Zaměstnance, který nepodléhá předpisům sociálního zabezpečení ČR, zároveň zaměstnavatel za něj jednak nemá povinnost odvádět daň ze závislé činnosti a jednak nevstupuje na český trh práce ani nepůsobí v ČR jako vyslaný, není potřeba v rámci JMZH evidovat (hlásit).



33. Naším mzdovým systémem je SAP a zasílání informací přes API rozhraní. Jak se vyvíjí situace s jejich připraveností, obdrželi již všechny potřebné podklady k tomu, aby i tento mzdový systém vykazoval při odesílání přihlášek, odhlášek a MH úspěšnost v zaslání? Jejich připravenost vykazovala hned ze startu značné nedostatky a odvolávají se na nedostatek komunikace a dodávaných podkladů zadání pro nastavování nového procesu JMZH v systému SAP.

Nemáme informace, že by řešení SAP mělo mít zásadní nedostatky, u některých zaměstnavatelů SAP vidíme úspěšnost podání měsíčního hlášení 100%. Úspěšnost se však odvíjí od připravenosti dat zaměstnavatele, tedy od toho jak se HR oddělení připravila na start JMZH.



34. Obecné informace

Dokumentace o projektu JMZH naleznete na [Developers portálu](#).

Obecné informace o projektu jsou v dokumentu [Úvod do dokumentace JMZH](#).



35. Chyba: Chyba při formálně-logických kontrolách datové věty
errMsg=JMHZ25_LT: 20036 - Chybí údaj k příplatkům za přesčas

Popis: jedná se o situaci, kdy na základě metodiky Inspektorátu práce, převádíme na základě písemné žádosti, zaměstnanci příplatek za práci přesčas do dalšího měsíce. Takže chybu nelze upravit a dokončit kompletní podání JMHZ.

Kontrola je nastavena tak, že v případě, že je uveden nenulový počet hodin přesčasové práce, musí být příplatky za vedení ≥ 0 . Řešením tedy je uvést do příplatků za přesčasy nulu.



36. Musí hlásit změny údajů také do 8 dní. Např. pokud je změna názvu pracovní pozice nebo změna úvazku ze 40h na 35h, tak jestli se tyto změny musí hlásit do 8 dní, od té doby co nastaly?
Děkuji za odpověď.

Ano, platí povinnost nahlásit změny do 8 dnů od vzniku události, jak vyplývá ze zákona, konkrétně pak z ustanovení § 19 odst. 5 zákona č. 323/2025 Sb., o JMHZ.

 **Q&A**



Ohodnoťte dnešní webinář





digitalizace

MPSV ČR

Na Poříčním právu 1/376

128 01 Praha 2

+420 221 921 111

posta@mpsv.cz

