Financováno Evropskou unií
NextGenerationEU

NÁRODNÍ PLÁN OBNOVY

MPSV

POKYNY K VYPLŇOVÁNÍ REGISTRACE ZAMĚSTNAVATELE

—

PŘIHLÁŠKY DO REGISTRU ZAMĚSTNAVATELŮ

PLATNÉ OD 1. LEDNA 2027

Verze 1.5.

Historie dokumentu

Verze	Datum	Autor	Změny
1.0	08. 07. 2025	Robert Kufa	Vytvoření dokumentu
1.4			Formát dokumentu – sladění verzí
1.4.0	18.1.2026	Tým JMHZ	Úprava textací a metodiky
1.4.1	8.3.2026	Alexandra Danko (ČSSZ)	Aktualizace dokumentu
1.4.1	18.6.2026	Alexandra Danko (ČSSZ)	Aktualizace dokumentu: Upřesnění některých povinností zaměstnavatele platných od 1.7.2026
1.4.2	6.11.2026	Alexandra Danko (ČSSZ)	Aktualizace dokumentu – zanesení nových povinností zaměstnavatele platných od 1.1.2027

Proces **registrace zaměstnavatele** je od **1. 4. 2026** upraven v zákoně č. 323/2025 Sb., o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele (dále jen „**JMHZ**"). Pro účely JMHZ se zřizuje **evidence zaměstnavatelů (§ 16 JMHZ)**. V evidenci zaměstnavatelů jsou vedeny údaje o zaměstnavatelích pro potřebu jednotného měsíčního hlášení. V evidenci zaměstnavatelů se vedou též údaje o osobách, které nejsou zaměstnavateli, stanoví-li tak jiný zákon. **Nově se tak od 1. 1. 2027 vedou v evidenci zaměstnavatelů i údaje o platformách, tedy osobách poskytujících službu podle § 2 odst. 1 zákona o platformové práci (dále jen „ZoPP").**

Platforma je podle § 22 odst. 1 ZoPP povinna sdělit Státnímu úřadu inspekce práce a oblastním inspektorátům práce **prostřednictvím evidence zaměstnavatelů** podle zákona o JMHZ **své identifikační údaje, údaj o tom, že je platformou, údaj o tom, kde a jakým způsobem platforma zpřístupňuje informace podle § 23 odst. 1 ZoPP, a identifikátor datové schránky zmocněnce podle § 30 odst. 1 ZoPP.** Tyto údaje se vedou v evidenci zaměstnavatelů.

Povinnost zaměstnavatele přihlásit se do registru zaměstnavatelů, odhlásit se z registru zaměstnavatelů, včetně hlášení změn a informací o mzdových účtárnách, je splněna přihlášením (odhlášením), včetně hlášení změn a informací o mzdových účtárnách, do evidence zaměstnavatelů podle zákona o JMHZ.

Zaměstnavatelem se v souladu s § 2 JMHZ rozumí

a) zaměstnavatel podle **zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce**, ve znění pozdějších předpisů,
b) zaměstnavatel podle **zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění**, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZNP"),
c) zaměstnavatel podle **zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**, ve znění pozdějších předpisů,
d) zaměstnavatel podle **zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení**, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZOP"),
e) **plátce daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů**, ve znění pozdějších předpisů, nebo
f) zaměstnavatel **podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti**, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti").

Pro účely registrace se za zaměstnavatele považuje též fyzická nebo právnická osoba od počátku patnáctého dne před předpokládaným dnem nástupu k výkonu práce jeho prvního zaměstnance do dne tohoto nástupu; nenastoupila-li k výkonu práce u této fyzické nebo právnické osoby žádná fyzická osoba, považuje se za zaměstnavatele do dne, v němž splní svou oznamovací povinnost podle § 17 odst. 5 JMHZ.

Nový proces registrace zaměstnavatelů a povinnosti zaměstnavatele upravené v **§ 16, 17 a 35 JMHZ nahrazují od 1. 4. 2026 dosavadní postup týkající se přihlášení zaměstnavatele** podle § 93 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění účinném do 31. 3. 2026.

Podle § 93 ZNP **zaměstnavatel, který zaměstnává zaměstnané osoby, zaměstnance činné na základě dohody o provedení práce nebo zaměstnance, jejichž zaměstnání je zaměstnáním malého rozsahu, nejsou-li účastni pojištění**, je povinen se **přihlásit do registru zaměstnavatelů**, přičemž tuto povinnost zaměstnavatel splní přihlášením se do evidence zaměstnavatelů podle zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele. Při tomto přihlášení zaměstnavatel **uvádí údaje podle § 123 odst. 4 a 5 ZNP**. Zaměstnavatel je povinen přihlásit do registru zaměstnavatelů též **každou svou mzdovou účtárnu**, přičemž tuto povinnost zaměstnavatel

splní přihlášením mzdové účtárny do evidence zaměstnavatelů podle zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele.

Zaměstnavatel je povinen **přihlásit se** do evidence zaměstnavatelů **nejpozději 2 pracovní dny přede dnem, ve kterém má nastoupit k výkonu práce první zaměstnanec, nejdříve však 15 dnů před tímto dnem**.

Platforma, která je zaměstnavatelem podle zákona o JMHZ, splní povinnost podle § 22 odst. 1 ZoPP při přihlášení do evidence zaměstnavatelů. Stane-li se zaměstnavatel platformou po přihlášení do evidence zaměstnavatelů nebo přestane-li být platformou, je povinen oznámit tuto změnu do evidence zaměstnavatelů nejpozději do 8 dnů ode dne, kdy začal nebo přestal poskytovat službu podle § 2 odst. 1 ZoPP. Pro splnění povinnosti sdělit údaj o tom, že je osoba platformou, nebo pro oznámení změny tohoto údaje, se § 17 odst. 3 a 7 zákona o JMHZ nepoužijí.

Platforma, která není zaměstnavatelem podle zákona o JMHZ, splní povinnost podle § 22 odst. 1 ZoPP tak, že se přihlásí do evidence zaměstnavatelů, kde uvede údaj, že je platformou, a to postupem podle zákona o JMHZ **nejpozději do 8 dnů ode dne, kdy začala poskytovat službu podle § 2 odst. 1 ZoPP.**

Zaměstnavatel je povinen ve lhůtě podle předchozího odstavce **přihlásit** do evidence zaměstnavatelů **též každou svou mzdovou účtárnu**. Mzdovou účtárnou se rozumí útvar zaměstnavatele, ve kterém je vedena evidence mezd nebo platů zaměstnanců; je-li zaměstnavatelem stát, rozumí se mzdovou účtárnou útvar příslušné organizační složky státu, ve kterém je vedena evidence platů. Současně s přihlášením mzdové účtárny je zaměstnavatel povinen uvést též okruh zaměstnanců, pro které mzdová účtárna vede evidenci mezd nebo platů. Je-li mzdová účtárna zřízena až po podání přihlášky zaměstnavatele do evidence zaměstnavatelů, přihlásí zaměstnavatel mzdovou účtárnu do 8 dnů ode dne jejího zřízení.

V registru zaměstnavatelů se podle § 123 odst. 4 a 5 ZNP o zaměstnavatelích vedou tyto údaje:

a) obchodní firma, název nebo jméno a příjmení zaměstnavatele včetně adresy jeho sídla nebo místa trvalého pobytu, popřípadě místa podnikání,
b) den vzniku a zániku zaměstnavatele,
c) identifikační číslo osoby zaměstnavatele, popřípadě individuální číslo zaměstnavatele,
d) variabilní symbol plátce pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,
e) o výběru pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,
f) názvy peněžních ústavů, u nichž má vedeny účty,
g) o zrušení zaměstnavatele,
h) telefonní číslo zaměstnavatele a adresa elektronické pošty zaměstnavatele, pokud zaměstnavatel sdělil tyto údaje orgánu nemocenského pojištění.

U zaměstnavatele, který má

a) **více mzdových účtáren**, registr zaměstnavatelů dále obsahuje
   1. variabilní symboly a adresy mzdových účtáren,
   2. jména a příjmení osob, které jsou jménem zaměstnavatele oprávněny jednat za tyto jednotlivé mzdové účtárny,
   3. okruh zaměstnanců organizační složky, popřípadě jinak vymezený okruh zaměstnanců, pro které každá mzdová účtárna vede evidenci mezd nebo platů,
b) jen **jednu mzdovou účtárnu**, avšak její místo není shodné s jeho sídlem, registr zaměstnavatelů dále obsahuje
   1. variabilní symbol a adresu mzdové účtárny,
   2. jméno a příjmení osoby, která je jménem zaměstnavatele oprávněna jednat za tuto mzdovou účtárnu.

Taxativní výčet údajů sdělovaných prostřednictvím hlášení JMHZ obsahuje prováděcí nařízení vlády.

Změnu údajů zapsaných v evidenci zaměstnavatelů je zaměstnavatel povinen **oznámit do 8 dnů ode dne, kdy se o této změně dozvěděl**.

Zrušení mzdové účtárny, která byla zapsána v evidenci zaměstnavatelů, hlásí zaměstnavatel **do 8 dnů ode dne zrušení mzdové účtárny**.

Přihlásí-li se zaměstnavatel do evidence zaměstnavatelů a **žádná fyzická osoba**, kterou měl zaměstnávat, k výkonu práce **nenastoupila**, je zaměstnavatel povinen **tuto skutečnost oznámit nejpozději do 8 dnů** ode dne, v němž taková osoba měla u tohoto zaměstnavatele nastoupit k výkonu práce (§ 17 odst. 5 JMHZ).

Zaměstnavatel je povinen **odhlásit se z evidence zaměstnavatelů ve lhůtě 8 dnů ode dne, kdy přestal být zaměstnavatelem posledního zaměstnance**. **To neplatí, pokud je tento subjekt i nadále platformou a poskytuje služby podle § 2 odst. 1 ZoPP.**

Platforma, která není zaměstnavatelem podle zákona o JMHZ, je dále povinna odhlásit se z evidence zaměstnavatelů nejpozději do 8 dnů ode dne, kdy přestala poskytovat službu podle § 2 odst. 1 ZoPP.

Nesplní-li zaměstnavatel ve stanovené lhůtě povinnost přihlásit sebe nebo svoji mzdovou účtárnu do evidence zaměstnavatelů, oznámit změnu údajů zapsaných v této evidenci nebo odhlásit sebe nebo svoji mzdovou účtárnu z této evidence, a ani na výzvu České správy sociálního zabezpečení tuto povinnost nesplní, **provede Česká správa sociálního zabezpečení toto přihlášení**, odhlášení nebo změnu **z moci úřední**.

Pokud Státní úřad inspekce práce, oblastní inspektorát práce nebo Úřad pro ochranu osobních údajů při kontrole zjistí, že platforma nesplnila některou z povinností podle § 22 ZoPP, vyzve platformu ke splnění této povinnosti. Platforma musí tuto povinnost splnit do 8 dnů ode dne doručení výzvy.

Podání týkající se registrace zaměstnavatele se zasílají výhradně elektronicky, a to prostřednictvím informačního systému datových schránek do datové schránky ČSSZ nebo prostřednictvím elektronické aplikace portálu ČSSZ.

Místní příslušnost ÚSSZ u zaměstnavatelů přihlašovaných do registru zaměstnavatelů po 31. 12. 2024 určí ČSSZ s přihlédnutím k provozním možnostem jednotlivých ÚSSZ, to platí obdobně, jde-li o přihlášení mzdové účtárny, není-li sídlo zaměstnavatele shodné s místem mzdové účtárny, nebo dojde-li u zaměstnavatele registrovaného před 1. 1. 2025 ke změně sídla nebo místa mzdové účtárny anebo je-li mzdová účtárna zřízena nově.

U zaměstnavatelů přihlášených do registru zaměstnavatelů před 1. 1. 2025 se místní příslušnost řídí sídlem zaměstnavatele, popřípadě **místem trvalého pobytu,** jde-li o zaměstnavatele, který je fyzickou osobou, **pokud toto sídlo nebo místo trvalého pobytu je shodné s místem mzdové účtárny nebo pokud zaměstnavatel nemá mzdovou účtárnu**. Pokud zaměstnavatel má mzdovou účtárnu a místo mzdové účtárny není shodné se sídlem zaměstnavatele nebo místem trvalého pobytu, řídí se místní příslušnost ÚSSZ místem mzdové účtárny. Je-li zaměstnavatelem zahraniční fyzická osoba, která nemá trvalý pobyt nebo hlášený pobyt na území ČR, řídí se místní příslušnost ÚSSZ místem jejího hlášeného pobytu; pokud není hlášený pobyt, pak místem podnikání v ČR. Je-li zahraniční právnická osoba zaměstnavatelem, který nemá na území ČR

sídlo útvaru, který vede evidenci mezd, byla určena jako místně příslušná PSSZ, Praha 8, Trojská 1997 (§ 7 ZOP a § 83 odst. 1 a odst. 5 ZNP).

V případě, že má zaměstnavatel několik mzdových účtáren a místo jedné z nich je shodné se sídlem zaměstnavatele, je povinen přihlásit sebe u příslušné OSSZ místně příslušné ÚSSZ příslušné podle sídla zaměstnavatele a v oddílu D. uvede seznam všech svých mzdových účtáren. Současně je povinen přihlásit na samostatných tiskopisech všechny své mzdové účtárny u příslušných OSSZ místně příslušných ÚSSZ příslušných podle jejich místa.

Povinnosti a informace vyplývající z přechodných ustanovení ZoPP ~~JMHZ~~

Platforma, která začala poskytovat službu podle § 2 odst. 1 ZoPP přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona (tj. před 1. 1. 2027), je povinna se podle § 45 ZoPP přihlásit do evidence zaměstnavatelů dle zákona o JMHZ (prostřednictvím Registrace zaměstnavatele – přihláška do evidence zaměstnavatelů), nebo uvést v evidenci zaměstnavatelů údaj, že je platformou (Registrace zaměstnavatele – změna/oprava evidovaných údajů zaměstnavatele), a to nejpozději do 31. ledna 2027.

Pokud Státní úřad inspekce práce, oblastní inspektorát práce nebo Úřad pro ochranu osobních údajů při kontrole zjistí, že platforma nesplnila některou z povinností podle § 45 ZoPP, vyzve platformu ke splnění této povinnosti. Platforma musí tuto povinnost splnit do 8 dnů ode dne doručení výzvy.

~~**Finanční správa České republiky sdělí ČSSZ** nejpozději do 15 dnů ode dne nabytí účinnosti ustanovení § 39 odst. 1 ZoJMHZ jí evidované **registrační údaje těch plátců daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti**, kteří **k této dani podali vyúčtování za kalendářní rok 2023 nebo 2024**, nebo kteří **byli zaregistrováni jako plátci daně v roce 2025 nebo v prvním čtvrtletí roku 2026**, anebo kteří **před 1. dubnem 2026 podali u příslušného správce daně přihlášku k registraci plátce daně z příjmů ze závislé činnosti**, o které nebylo před 1. dubnem 2026 rozhodnuto.~~

~~**ČSSZ** na základě tohoto sdělení **přihlásí tyto plátce daně z moci úřední do registru zaměstnavatelů podle ZNP. I plátce daně zaregistrovaný z moci úřední** ze strany ČSSZ jako zaměstnavatel má **za předpokladu, že je od 1. dubna 2026 zaměstnavatelem podle ZoJMHZ**, povinnost **do 30. dubna 2026 sdělit ČSSZ** ve stanoveném formátu a obsahové struktuře **tyto údaje**:~~

~~a) Finanční úřad / Specializovaný finanční úřad~~
~~b) Územní pracoviště Finančního úřadu~~
~~c) VČP (vlastní číslo plátce) – jde o nepovinný údaj,~~
~~d) ID datové schránky pro notifikace zpracování – jde o nepovinný údaj,~~
~~e) Agentura práce,~~
~~f) Písemná dohoda o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce dle ustanovení § 78 zákona o zaměstnanosti,~~
~~g) Integrační sociální podnik.~~

~~Uvedené údaje se sdělují **elektronicky** prostřednictvím podání **Registrace zaměstnavatele – doplňující podání (dále jen „REGZEL-DOPL“).**~~

~~**Zaměstnavatel**, který **zaměstnává zaměstnance před 1. dubnem 2026**, je povinen, trvá-li toto zaměstnání alespoň ještě 1. dubna 2026, **přihlásit se do evidence zaměstnavatelů podle JMHZ nejpozději do 15. dubna 2026, není-li již přihlášen** do registru zaměstnavatelů podle § 93 ZNP **nebo nesplňuje-li výše uvedenou podmínku** pro přihlášení do registru zaměstnavatelů z moci úřední **jako plátce daně z příjmů fyzických osob**.~~

Je-li zaměstnavatel veden v registru zaměstnavatelů podle ZNP alespoň 31. března 2026 a 1. dubna 2026 je tento zaměstnavatel zaměstnavatelem podle ZoJMHZ, je povinen **do 30. dubna 2026** sdělit ČSSZ **elektronicky** prostřednictvím podání **REGZEL-DOPL** údaje uvedené výše.

Návod k vyplnění

V záhlaví vyplní zaměstnavatel, zda do registru zaměstnavatelů přihlašuje sebe nebo svou mzdovou účtárnu. V případě, že zaměstnavatel přihlašuje sebe, určí, o jaký typ zaměstnavatele se jedná, zdali o právnickou osobu, fyzickou osobu podnikající či o fyzickou osobu nepodnikající.

Za den vzniku zaměstnavatele se považuje den nástupu do zaměstnání prvního zaměstnance.

Kolonku „Předchozí registrace u OSSZ/PSSZ/MSSZ Brno" vyplní zaměstnavatel, který již byl v minulosti veden v evidenci některé z OSSZ/PSSZ/MSSZ Brno a po odhlášení z této evidence znovu začal zaměstnávat zaměstnance.

Pokud má zaměstnavatel pouze jednu mzdovou účtárnu, jejíž adresa je shodná se sídlem zaměstnavatele, vyplní pouze oddíl A., C. a E. této registrace zaměstnavatele (Přihlášky do registru zaměstnavatelů). Stejné části tiskopisu vyplní také zaměstnavatel, který nemá žádnou mzdovou účtárnu.

V oddílu A. vyplní zaměstnavatel adresu svého sídla, přičemž sídlem zaměstnavatele se u fyzické osoby rozumí místo jejího trvalého pobytu, a jde-li o cizince, místo hlášeného pobytu v České republice; u osoby, která nemá hlášený ani trvalý pobyt v České republice, místo jejího podnikání na území České republiky a v případě, že taková osoba na území České republiky nepodniká, avšak zaměstnává pro svou potřebu zaměstnance, místo výkonu práce těchto zaměstnanců. U právnické osoby se sídlem zaměstnavatele rozumí její sídlo nebo sídlo její organizační složky, která je zapsána v obchodním rejstříku, popřípadě v jiném zákonem určeném rejstříku nebo jiné zákonem upravené evidenci; sídlem organizační složky se rozumí adresa jejího umístění.

V případě, že zaměstnavatel přihlašuje sebe a má několik mzdových účtáren, vyplní údaje v oddílu A., C., E. a v oddílu D. uvede všechny své mzdové účtárny. Současně je povinen tyto mzdové účtárny přihlásit u příslušné OSSZ místně příslušné ÚSSZ. Při přihlašování mzdových účtáren vyplní oddíly A., B., C. Jestliže zaměstnavatel přihlašuje novou mzdovou účtárnu, vyplní tiskopis v oddílu A., B., C.

V oddílu C. se u zaměstnavatele, který pojistné hradí převodem z účtu vedeného v zahraničí, uvedou čísla účtů v mezinárodním formátu IBAN a kód banky ve formátu BIC.

V oddílu E. se uvedou následující doplňující informace (údaje) týkající se výhradně zaměstnavatele, a to konkrétně:

- Finančnímu úřadu pro / Specializovanému finančnímu úřadu - údaj je povinný k vyplnění. Z příslušného číselníku se vybere místně příslušný finanční úřad zaměstnavatele (daňového subjektu), v jehož územním obvodu má tento zaměstnavatel v době podání adresu místa pobytu nebo sídlo. Bude-li zaměstnavatel (daňový subjekt) vybraným subjektem podle § 11 odst. 2 zákona č. 456/2011 Sb., o Finanční správě České republiky, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o Finanční správě České republiky"), vybere se Specializovaný finanční úřad.

  Upozornění: Subjekt, který není plátcem daně, vybere v poli „příslušný FÚ" svého místně příslušného správce daně dle § 13 odst. 1 DŘ, tj. FÚ podle svého sídla/pobytu. Pokud místní příslušnost nelze určit standardně, vybere se „Finanční úřad pro hlavní město Prahu". Podrobná pravidla pro určení místní příslušnosti zahraničních osob jsou stanovena v čl. III MP k evidenci

~~zahraničních osob https://financnisprava.gov.cz/assets/cs/prilohy/d-sprava-dani-a-poplatku/9299_23_MP_k_evidenci_zahranicnich_osob.pdf.~~

- ~~Územní pracoviště v, ve, pro – údaj je nepovinný k vyplnění jen v případě, pokud je v předchozím údaji uveden Specializovaný finanční úřad, neboť ten nemá územní pracoviště. Pokud je v předchozím údaji uveden místně příslušný finanční úřad zaměstnavatele, je tento údaj o územním pracovišti v, ve, pro povinný k vyplnění. Z příslušného číselníku se vybere územní pracoviště, kde je umístěn spis zaměstnavatele (daňového subjektu), a to podle § 13 zákona o Finanční správě České republiky.~~

- VČP (vlastní číslo plátce) – údaj je nepovinný k vyplnění. Uvede se VČP (vlastní číslo plátce), pokud bylo zaměstnavateli (daňovému subjektu) přiděleno správcem daně. VČP může být přiděleno správcem daně v případě, kdy zaměstnavatel (daňový subjekt) nemá rodné číslo (RČ) nebo identifikační číslo (IČ), a to podle § 130 zákona č. 280/2009 Sb., daňový řád, ve znění pozdějších předpisů.

- ID datové schránky pro notifikace zpracování – údaj je nepovinný k vyplnění. Uvede se konkrétní datová schránka (například datová schránka účetní firmy), do které zaměstnavatel požaduje zasílat další následnou komunikaci ze strany ČSSZ týkající se JMHZ (Jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele), a to ~~například~~ údaje o IK MPSV, ID PPV přihlášených zaměstnanců a protokoly o kompletnosti podání JMH ~~atd~~.

- Agentura práce – údaj je povinný k vyplnění. Vybere se (označí se) jedna z možností ANO x NE. Agentury práce jsou právnické nebo fyzické osoby, které mají povolení ke zprostředkování zaměstnání udělené Ministerstvem práce a sociálních věcí.

- Písemná dohoda o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce dle ustanovení § 78 ZoZ ~~zákona o zaměstnanosti~~ – údaj je povinný k vyplnění. Vybere se (označí se) jedna z možností ANO x NE. Zaměstnavatel uvede, zda je zaměstnavatelem uznaným na základě písemné dohody s Úřadem práce ČR za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Jedná se o zaměstnavatele, který má ke dni registrace / ke dni zaslání podání REGZEL-DOPL účinnou dohodu o uznání na chráněném trhu práce podle ustanovení § 78 zákona o zaměstnanosti.

- Integrační sociální podnik – údaj je povinný k vyplnění. Vybere se (označí se) jedna z možností ANO x NE. Integrační sociální podnik je fyzická nebo právnická osoba, které je přiznán status integračního sociálního podniku, podle zákona č. 468/2024 Sb., o integračním sociálním podniku, ve znění pozdějších předpisů.

- Digitální pracovní platforma – údaj je nepovinný k vyplnění – označí se (zaškrtne se), pokud je zaměstnavatel (subjekt) digitální pracovní platformou dle zákona o platformové práci (ZoPP).

- Údaj o tom, kde a jakým způsobem digitální pracovní platforma zpřístupňuje informace podle § 23 odst. 1 ZoPP – údaj je podmíněně povinný – nevyplní se jen v případě, kdy není zaměstnavatel (subjekt) digitální pracovní platformou dle zákona o platformové práci, tzn., že nebylo u předchozího údaje označeno (zaškrtnuto), že je zaměstnavatel digitální pracovní platformou. V opačném případě, kdy bylo u předchozího údaje označeno (zaškrtnuto), že je zaměstnavatel digitální pracovní platformou, je nutné tento údaj vždy vyplnit.

- Identifikátor datové schránky zmocněnce digitální pracovní platformy (kontaktní osoby podle § 30 odst. 1 ZoPP) – údaj je podmíněně povinný – nevyplní se jen v případě, kdy není zaměstnavatel (subjekt) digitální pracovní platformou dle zákona o platformové práci, tzn., že nebylo u předchozího údaje označeno (zaškrtnuto), že je digitální pracovní platformou. V opačném případě, kdy bylo u předchozího údaje označeno (zaškrtnuto), že je zaměstnavatel digitální pracovní platformou je nutné tento údaj vždy vyplnit, a to i v případě, že se nejedná

o zaměstnavatele (subjekt), který je digitální pracovní platformou, nemá sídlo nebo organizační složku na území České republiky, nebo který má zpřístupněnu datovou schránku. Pokud nemá zaměstnavatel datovou schránku zmocněnce, uvede stejné ID jako u své standardní datové schránky.