Financováno Evropskou unií
NextGenerationEU

NÁRODNÍ PLÁN OBNOVY

MPSV

POKYNY K VYPLŇOVÁNÍ REGISTRACE ZAMĚSTNAVATELE

—

ODHLÁŠKA Z EVIDENCE

PLATNÉ OD 1. LEDNA 2027

Verze 1.5. (06. 11. 2026)

Proces **registrace zaměstnavatele** je od **1. 4. 2026** upraven v zákoně č. 323/2025 Sb., o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele (dále jen „**JMHZ**"). Pro účely JMHZ se zřizuje **evidence zaměstnavatelů (§ 16 JMHZ)**. V evidenci zaměstnavatelů jsou vedeny údaje o zaměstnavatelích pro potřebu jednotného měsíčního hlášení. V evidenci zaměstnavatelů se vedou též údaje o osobách, které nejsou zaměstnavateli, stanoví-li tak jiný zákon. **Nově se tak od 1. 1. 2027 vedou v evidenci zaměstnavatelů i údaje o platformách, tedy osobách poskytujících službu podle § 2 odst. 1 zákona o platformové práci (dále jen „ZoPP").**

Platforma je podle § 22 odst. 1 ZoPP povinna sdělit Státnímu úřadu inspekce práce a oblastním inspektorátům práce **prostřednictvím evidence zaměstnavatelů** podle zákona o JMHZ **své identifikační údaje, údaj o tom, že je platformou, údaj o tom, kde a jakým způsobem platforma zpřístupňuje informace podle § 23 odst. 1 ZoPP, a identifikátor datové schránky zmocněnce podle § 30 odst. 1 ZoPP.** Tyto údaje se vedou v evidenci zaměstnavatelů.

Povinnost zaměstnavatele přihlásit se do registru zaměstnavatelů, **odhlásit se z registru zaměstnavatelů**, včetně hlášení změn a informací o mzdových účtárnách, je splněna přihlášením **(odhlášením)**, včetně hlášení změn a informací o mzdových účtárnách, do (z) evidence zaměstnavatelů podle zákona o JMHZ.

Zaměstnavatelem se v souladu s § 2 JMHZ rozumí

a) zaměstnavatel podle **zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce**, ve znění pozdějších předpisů,
b) zaměstnavatel podle **zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění**, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZNP"),
c) zaměstnavatel podle **zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**, ve znění pozdějších předpisů,
d) zaměstnavatel podle **zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení**, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZOP"),
e) **plátce daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů**, ve znění pozdějších předpisů, nebo
f) zaměstnavatel **podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti**, ve znění pozdějších předpisů.

Nový proces registrace zaměstnavatelů a povinnosti zaměstnavatele upravené v **§ 16 a 17 JMHZ mění od 1. 4. 2026 dosavadní postup týkající se odhlášení zaměstnavatele** podle § 93 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění účinném do 31. 3. 2026.

Podle § 93 ZNP a § 17 JMHZ **zaměstnavatel, který přestal být zaměstnavatelem**, je povinen se **odhlásit z evidence zaměstnavatelů ve lhůtě 8 dnů ode dne, kdy přestal být zaměstnavatelem posledního zaměstnance,** přičemž tuto povinnost zaměstnavatel splní odhlášením se z evidence zaměstnavatelů podle zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele. **To neplatí, pokud je tento subjekt i nadále platformou a poskytuje služby podle § 2 odst. 1 ZoPP.**

Platforma, která je zaměstnavatelem podle zákona o JMHZ, splní povinnost podle § 22 odst. 1 ZoPP při přihlášení do evidence zaměstnavatelů. Stane-li se zaměstnavatel platformou po přihlášení do evidence zaměstnavatelů nebo přestane-li být platformou, je povinen oznámit tuto změnu do evidence zaměstnavatelů nejpozději do 8 dnů ode dne, kdy začal nebo přestal poskytovat službu podle § 2 odst. 1 ZoPP. Pro splnění povinnosti sdělit údaj o tom, že je osoba platformou, nebo pro oznámení změny tohoto údaje, se § 17 odst. 3 a 7 zákona o JMHZ nepoužijí.

Platforma, která není zaměstnavatelem podle zákona o JMHZ, je dále povinna odhlásit se z evidence zaměstnavatelů nejpozději do 8 dnů ode dne, kdy přestala poskytovat službu podle § 2 odst. 1 ZoPP.

Zrušení mzdové účtárny, která byla zapsána v evidenci zaměstnavatelů, hlásí zaměstnavatel **do 8 dnů ode dne zrušení mzdové účtárny,** přičemž tuto povinnost zaměstnavatel splní odhlášením mzdové účtárny z evidence zaměstnavatelů podle zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele.

Nesplní-li zaměstnavatel ve stanovené lhůtě povinnost odhlásit sebe nebo svoji mzdovou účtárnu z evidence zaměstnavatelů, a ani na výzvu České správy sociálního zabezpečení tuto povinnost nesplní, provede Česká správa sociálního zabezpečení toto odhlášení z moci úřední.

Pokud Státní úřad inspekce práce, oblastní inspektorát práce nebo Úřad pro ochranu osobních údajů při kontrole zjistí, že platforma nesplnila některou z povinností podle § 22 ZoPP, vyzve platformu ke splnění této povinnosti. Platforma musí tuto povinnost splnit do 8 dnů ode dne doručení výzvy.

Podání týkající se registrace zaměstnavatele se zasílají výhradně elektronicky, a to prostřednictvím informačního systému datových schránek do datové schránky ČSSZ nebo prostřednictvím elektronické aplikace portálu ČSSZ.

Poučení

V případě zániku zaměstnavatele je povinen jeho právní nástupce odhlásit ho na předepsaném tiskopisu z registru zaměstnavatelů, a to do 8 kalendářních dnů ode dne jeho zániku.

V případě zániku zaměstnavatele bez právního nástupce je povinen ten, kdo byl ke dni zániku zaměstnavatele pověřen jeho likvidací, odhlásit zaměstnavatele na předepsaném tiskopisu z registru zaměstnavatelů, a to do 8 kalendářních dnů ode dne jeho zániku.

Při zrušení mzdové účtárny, která byla zapsána v registru zaměstnavatelů, je zaměstnavatel povinen odhlásit ji na předepsaném tiskopisu do 8 kalendářních dnů ode dne zrušení mzdové účtárny.

Pokud se odhlašuje zaměstnavatel, vyplňuje se oddíl A. a C., a případně oddíl B. V případě odhlašování mzdové účtárny se vyplní oddíl A. i D. tohoto tiskopisu.

Odhláška zaměstnavatele (mzdové účtárny) z registru zaměstnavatelů se podává u příslušné OSSZ místně příslušné územní správy sociálního zabezpečení (dále jen „ÚSSZ").