

<b>Otázky z Sítovky Hofmann Personal k JMHZ z 22.4.2026:</b>
Dobrý den, ráda bych se zeptala, jak mám postupovat. Na začátku dubna jsem odhlásila zaměstnance, kteří ukončili pracovní poměr k 31.3.2026 (už na novém formuláři). Následně jsem se do konce dubna chystala doregistraci všech údajů zaměstnanců / nakrokovala jsem si až v další fázi. Bohužel, odhlášení zaměstnanci se mi již nenabízí k doregistrování údajů. S tím je spojené i částečné přijetí měsíčního JMHZ za leden, který u těchto zaměstnanců vykazuje chybu (není vyplněn údaj o rezidentovi). Ten ale nemohu doregistrovat viz důvod výše / jsem v „začarovaném kruhu“. Jak mám postupovat?
<b>ODPOVĚĎ: Na ePortálu ČSSZ ve službě Registrace zaměstnance (REGZEC) je již možné vyhledat zaměstnance, kteří již byli odhlášeni z evidence zaměstnanců. Funkcionalita byla nasazena do produkce dnes ráno. (24.4.2026)</b>
Dobrý den, chtěla bych se zeptat, jak odhlásit DPP k 31.12.2025 a HPP k 31. 12. 2025 v novém JMHZ a následně přihlásit jako jednatel. Moc děkuji. Toroňová
<b>ODPOVĚĎ: Podle zákona č. 360/2025 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele platí, že údaje, které je zaměstnavatel povinen uvést na předepsaném tiskopise podle § 9 odst. 2 nebo § 9a zákona č. 589/1992 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona (před 1.1.2026), za období před 1. lednem 2026, zaměstnavatel předkládá příslušné územní správě sociálního zabezpečení způsobem podle zákona č. 589/1992 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona. Od 1. 4. 2026 nelze odhlášení zaměstnance z evidence použít tiskopis Oznámení o nástupu do zaměstnání / skončení zaměstnání (ONZ). Odhlášení je třeba provést pomocí podání Registrace zaměstnance – akce 2 – Skončení zaměstnání. Přihlášení jednatel pak bude provedeno pomocí Registrace zaměstnance – akce 1 – nástup, a to i zpětně ke skutečnému datu nástupu do zaměstnání.</b>
Při skončení PP chodí do datovek pouze OK, ale bez rodného čísla, jak můžeme rozpoznat koho se to týká?
<b>ODPOVĚĎ: Ve zprávě je uvedeno pořadové číslo odeslaného formuláře, podle kterého lze identifikovat o jaký formulář se jedná, ke kterému zaměstnanci se váže.</b>
Dobrý den, do doregistrace zaměstnavatele nepíše žádné VPČ, přidělí ho CSSZ. Uvidím ho na e-portále kde?
<b>ODPOVĚĎ: Pravděpodobně máte na mysli „VČP“, což je „vlastní číslo plátce“. Je to údaj nepovinný k vyplnění. Uvede se, pokud bylo zaměstnavateli (daňovému subjektu) přiděleno správcem daně. VČP může být přiděleno správcem daně v případě, kdy zaměstnavatel (daňový subjekt) nemá rodné číslo (RČ) nebo identifikační číslo (IČ), a to podle § 130 zákona č. 280/2009 Sb., daňový řád, ve znění pozdějších předpisů.</b>
Dobry den, mam takove hlavni dva dotazy:jaka je soucinnost mzdovych ucetni na vyplnovani dat? A cizinec..kdyz nevi, kde ma danovou zemi a jaky ma danovy identifikator?Kdyz to nevi zamestnanec..jak to ma zjistit zamestnavatel?
<b>ODPOVĚĎ: K první otázce – nejsme si jistí, na co se tazatel ptá, přijatých REGZEC A3 bez chyb je k 23.4. cca 2,5 milionu. Druhá část: Jedná se o základní náležitost mzdového listu u nerezidentů a základní údaj u nerezidentů v Prohlášení poplatníka k dani ze závislé činnosti. Pro určování rezidenství jsou dány standartní postupy, které definuje zákon o daních z příjmů v § 2, případně řeší smlouvy o zamezení dvojího zdanění. Pokud není schopen zaměstnavatel tuto otázku vyřešit, má možnost odkázat zaměstnance na místně příslušný finanční úřad podle bydliště v ČR, aby si požádal o vydání potvrzení o daňovém domicilu. Otázka 183 dnů při posuzování není otázkou jedinou, ale jednou z několika.</b>
Dobrý den, jak máme vyřešit situaci s dohlášením údajů zaměstnance, když zaměstnanec je cizinec, má platný pas, má zaměstnaneckou kartu platnou do 28.2.2026 a čeká na vyřízení žádosti, která je v běhu a předběžně víme, že bude rozhodnutí vydané až v červnu. Díky prošlému datu, je e-podání zamítnuté s chybou, takže nestihneme u 3 zaměstnanců doregistraci do 30.4.2026.
<b>ODPOVĚĎ: Pokud se jedná o cizince se zaměstnaneckou kartou, jehož zaměstnavatel již před 1.4. nahlásil Úřadu práce prostřednictvím sdělení, pak je při překlopení do JMHZ potřeba znovu nahlásit chybějící údaje. Pokud v tu dobu bude zaměstnanec ve fikci čekat na novou kartu, pak se uvedou údaje již neplatné karty. Po obdržení nové se zaregistruje nová karta. Jestliže k vypršení platnosti karty dojde až po 1.4. a zaměstnanec si zažádá o její prodloužení a bude tedy ve fikci, pak se tato skutečnost do JMHZ nehlásí. Nahlásí se tam až nová prodloužená karta.</b>

Dobrý den, pan Boháček se vyjádřil o toleranci , pokud něco nebude včas . Ale jak to bude se zaměstnavateli, pokud mají slevu na pojištění za zaměstnavatele, zkrácené úvazky. V zákoně je ustanovení , kdy musí být podáno JMZH v termínu. Týká se tolerance i tohoto ?
<b>ODPOVĚĎ:</b> <b>Nikoli, aby sleva mohla být řádně uplatněna, musí být MH přijaté alespoň částečně s tím, že musí být přijata bezchybná pojistná část MH. Dále upozorňujeme, že nelze dodatečně, např. pomocí opravy MH, uplatnit vyšší slevu na pojistném, než která byla uplatněna v zákonné lhůtě do 20. dne následujícího měsíce.</b>
Dobrý den. Neustále se mění dokumentace. Pokyny k vyplnění měsíčního hlášení jsou zveřejňovány včetně "revize", kde lze dohledat změny. Ve všeobecných zásadách pro vyplňování Registrace zaměstnance tomu tak není. Důvod? Porovnávání změn je pak v podstatě nerealizovatelný. Změníte to? Děkuji.
<b>ODPOVĚĎ:</b> <b>Ano, došlo ke sjednocení provádění změn z důvodu aktualizací ve všech dokumentacích k JMZH s tím, že v každé verzi daných dokumentů bude vždy odmazaný text uveden červeně a přeškrtnutý a nově vložený text zeleně, tak, aby bylo na první dojem zřejmé, k jakým úpravám v dokumentaci došlo. Takto to bude činěno i v rámci aktualizací Všeobecných zásad pro vyplňování REGZEC.</b>
REGZEC DOPL jsem poslala do datové schránky nám příslušné OSSZ, ne na 5ffu6xk, je to problém?
<b>ODPOVĚĎ:</b> <b>Pokud bylo podání zasláno omylem do jiné ID datové schránky spadající pod ČSSZ, které není pro tento typ podání určeno, bude prozatím i tak přijato. Upozorňujeme ale, že je obecně nezbytné dodržovat správné směřování zaslání podání do příslušných stanovených ID datových schránek. Měsíční hlášení je nutné zasílat do DS, která byla pro posílání MH zřízená. ID této DS je: iie254d</b>
jak to je prosím vůbec s registrací a případným dohlášením údajů u zaměstnance, který skončil v průběhu roku 2025, ale vyplácíme mu v březnové mzdě přeplatek z ročního zúčtování daní? Děkuji
<b>ODPOVĚĎ: Vyplacení zúčtovaného příjmu po skončení pracovního vztahu se provádí prostřednictvím schématu ODLOŽENÝ PŘÍJEM. Vizte, prosím, dokumentaci <a href="#">Pravidla podání JMZH a související procesy</a>.</b>
Zaměstnanec odhlášený k 11. 1. 2026 odhlášen postaru, Musí se doregistrovat? Děkuji za odpověď
<b>ODPOVĚĎ: Ano, pokud pracoval i jediný den v roce 2026, je potřeba doplnit registraci, kvůli MH za leden až březen</b>
xml soubor z účetního systému obsahuje při doregistraci zaměstnanců jak na HPP tak na DPP a DPČ všechny údaje, validací na portále projde, ale když otevřu zaměstnance na portále, nejsou v nich údaje doplněny (chybí) a jsou chybné adresy trvalých pobytů, i když v xml byly správně. Jak je to možné?
<b>ODPOVĚĎ: Příčinou nesouladu zobrazených údajů by mohlo být určité prodlení ve zpracování podání a tazatel se snažil ověřit data na ePortálu ČSSZ v době, kdy ještě nebyla všechna jeho podání týkající se daného zaměstnance zpracována.</b> <b>V případě potřeby má tazatel možnost obrátit se na místně příslušnou OSSZ, pokud by potřeboval prověřit konkrétní případ a měl by pochybnosti, zda jsou u zaměstnanců evidovány správné údaje.</b>
jak má zaměstnavatel zjistit další případný pracovní poměr zaměstnance, pokud tento to např. chce zatajit.
<b>ODPOVĚĎ: Zaměstnavatel hlásí pouze data za pracovní poměry sjednané jím, ohledně PPV u jiných zaměstnavatelů nehlásí nic.</b>
Proč musím v rámci podání zasílat duplicitně informace o cizinci, když tyto údaje jsou již v rámci státní správy evidovány? Bylo řečeno, že se vše má zjednodušit a musím hlásit údaje, které mi cizinci nedokáží dodat. To samé je u trvalého bydliště, pokud ho změním, tak se ve všech registrech změní, proč nemůže toto převzít i ČSSZ. Od zaměstnance se toto ani nedozvím.
<b>ODPOVĚĎ: JMZH má v sobě nyní zahrnuta všechna data z formulářů, které tak budou "zrušeny". K duplicitě tak docházet nebude. Máte-li na mysli data z MV, pak tato nelze využít, protože evidence těchto údajů zatím neprobíhá prostřednictvím agendových informačních systémů ve smyslu zákona o ISVS. Do budoucna je ale využívání předpokládáno ...</b>
Setkala jsem se s tím, že zamci nechťejí data poskytovat a točí se na GDPR a údaje o osobách se kterými sdílí společnosu domácnost poskytovat nebudou.
<b>ODPOVĚĎ: Uplatňuje-li zaměstnanec daňové zvýhodnění alespoň na jedno vyživované dítě žijící s ním ve společně hospodařící domácnosti uvádí bez ohledu na zavedení JHMZ již dnes do Prohlášení poplatníka (růžový formulář) údaje o všech vyživovaných dětech žijících s ním ve společně hospodařící domácnosti. Pokud v téže společně hospodařící domácnosti vyživuje tytéž děti i jiná osoba (např. manžel/ka, druh/žka) uvádí v Prohlášení poplatníka i identifikaci této osoby a pokud je zaměstnaná jejího zaměstnavatele.</b>

Uvedené povinnosti ukládá zaměstnanci § 38k odst. 4 zákona o daních z příjmů. Jedná se tedy o zákonnou povinnost zaměstnance tyto údaje zaměstnavateli sdělit.

Pokud zaměstnanec daňové zvýhodnění na děti neuplatňuje, není povinen údaje o dětech a jiné vyživující osobě zaměstnavateli sdělovat ani v souvislosti se zavedením JMHZ, protože v tomto případě se předmětné údaje v JMHZ nereportují.

Pokud však zaměstnanec daňové zvýhodnění na děti uplatňuje a odmítne předmětné údaje sdělit, jedná se o jeho volbu, ale zaměstnavatel nemůže zaměstnanci k daňovému zvýhodnění na děti přihlídnout (uplatnit pro výpočet zálohy na daň). Jestliže tedy daňové zvýhodnění z tohoto důvodu uplatněno nebude, pak se také údaje nereportují.

K jakému konkrétnímu datu se údaje dohlašují např. 1.1., 31.3. nebo 1.4? Zaměstnanec změnil k 31.3. profesu, typ pracovní smlouvy. Byl nahlášen aktuální stav platný k 04/26. Je to správně nebo se musí nějak dohlásit stav v 1.q 2026?

**ODPOVĚĎ:** U zaměstnanců, kteří v období 1Q 2026 byli vedeni v registru pojištěnců, a mají tak buď k datu 1. 4. 2026 evidován stále otevřený PPV nebo mají evidován v období 1Q 2026 již uzavřený PPV, je zaměstnavatel povinen následně dohlásit nejpozději do 30. 4. 2026 rozšířený set údajů prostřednictvím podání REGZEC Akce 3 – „Změna“. V tomto případě doplnění údajů ke stávajícím zaměstnancům, které bude zasíláno prostřednictvím podání REGZEC s typem akce 3 (Změna), se do atributu s ID 10009 „Datum platnosti od / oprava, změna ze dne“ uvede aktuální datum, kdy je toto podání fakticky odesíláno. Postup z Vaší strany byl tak správný a není třeba hlásit změnu profese, typ pracovní smlouvy, ke které došlo u zaměstnance 31.3.2026.

Jediná výjimka platí pro atributy týkající se daňové rezidentury, tedy konkrétně atribut „Kód státu rezidentství“ (ID atributu 10068) a „Platnost změny kódu státu rezidentství od“ (ID atributu 10459), kdy pokud tyto atributy nebudou doplněny u zaměstnance podáním REGZEC s typem akce 3 (což platí i pro případy, kdy je kód státu rezidentství = CZ), nebude při příjmu přijato následné podání JMHZ k tomuto zaměstnanci. Pro účely FS/GFŘ pak postačí, pokud bude jako datum „platnosti změny kódu státu rezidentství od“ uvedeno 1. 1. 2026, tj. datum účinnosti jednotného měsíčního hlášení. Tím bude zajištěno, že se do registrace dostane správný stav k počátku používání nové evidence, bez nutnosti zpětně konstruovat starší historická data.

Pokud se v budoucnu skutečně změní daňové rezidentství zaměstnance (např. přechodem do jiného státu), pak se tato změna samozřejmě uvede s reálným datem účinnosti. V případě, že po 1. 1. 2026 skutečně dojde ke změně daňového rezidentství zaměstnance (např. přechodem do jiného státu nebo ztrátou českého rezidentství), se tato změna nahlásí prostřednictvím dalšího REGZEC s A3 s reálným datem účinnosti změny.

Podání REGZEC A3 v těchto případech musí být posláno zaměstnavatelem vždy s aktuálním datem platnosti akce s tím, že časový řez u změny kódu státu rezidentství bude zajištěn přes atribut ID 10459 – platnost změny kódu státu rezidentství od.

Jen pro úplnost uvádíme, že jak je uvedeno výše, i k ukončeným PPV v období 1Q 2026 je nezbytné zaslat podání A3 s doplňujícími údaji s tím, že do atributu „Platnost akce ke dni“ (ID atributu 10009) se uvede také datum, kdy je toto podání zasíláno, tedy aktuální datum odeslání podání REGZEC s typem akce 3. Jde o inicializačního hlášení typu A3 (prvotní naplnění) doplňujících údajů zaměstnance, kdy se tyto údaje doplní k dotčenému PPV jako k celku, byť je již v systémech ČSSZ evidován jako uzavřený PPV, a to bez ohledu na uvedení data platnosti akce ke dni. Upozornění: V případě, že se bude tedy jednat o dohlášení údajů prostřednictvím podání REGZEC s typem akce A3, k již ukončenému PPV v 1Q 2026, je nezbytné v tomto podání uvádět i datum skončení zaměstnání tak, aby toto podání bylo automatizovaně zpracováno a nebylo vyhodnoceno pro ručního zpracování z důvodu nevyplnění data skončení zaměstnání a jeho možného požadavku na výmaz tohoto data skončení zaměstnání.

V otázkách a odpovědích na vývojovém portále jsou i rozporuplné odpovědi, např. dotaz č. 19 vers. 86 k atributu 10388. Ke spoustě dotazů na platformě GitHub MPSV není spousta problematiky také vyřešena. Implementace projektu do praxe není v této chvíli připravena.

**ODPOVĚĎ:** Do položky 10338 „Náhrady za dovolenou“ se v JMHZ zahrnuje i náhrada mzdy za nevyčerpanou (proplacenou) dovolenou, kterou zaměstnanec obdrží při skončení pracovního poměru. Tato částka se v JMHZ uvádí, i když ji například statistika ISPV neeviduje. Objasnění zdánlivého rozporu: Rozpor mezi otázkami č. 19 a 86 plyne z nejasného pojmenování („proplacená dovolená“ v ISPV není „náhrada za nevyčerpanou dovolenou“ v JMHZ). Otázka č. 19 řešila spíše metodiku statistiky ISPV, otázka č. 86 a

<p><b>pokyny explicitně řeší JMHZ. Ohledně GitHubu - nejde o platformu provozovanou či podporovanou MPSV, ale o dobrovolnou aktivitu Procesního týmu JMHZ pro zástupce HRIS - tak jak zaznělo na setkání s HRIS.</b></p>
<p>Vyslání do české společnosti z domovské společnosti z Německa skončilo 31.8.2025. Po celou dobu byla vedena pouze stínová mzda v ČR, tj. platila se pouze daň z příjmů, pojistné se nehradilo (A1). V české mzdě 04/2026 bude dodaněna roční odměna za rok 2025 - podíl týkající se doby vyslání v ČR z roku 2025. Jakým způsobem tohoto pracovníka zaregistrovat/získat OIČ a ID PPV? Děkuji</p>
<p><b>ODPOVĚĎ: Zúčtovaný příjem vykážete přes Odložený příjem. Vzhledem k tomu, že příjem v tomto konkrétním případě nelze po skončení pracovního vztahu navázat na v minulosti existující vztah (nebyl registrován přes ONZ na ČSSZ), je potřeba vztah dodatečně doregistrovat. Vše je popsáno v dokumentu <a href="#">Pravidla podání JMHZ., část Odložený příjem.</a></b></p>
<p>Problém při určení daňového domicilu: 18letý zaměstnanec, částečný úvazek, HO, občan Slovenska a Izraele. Registrujeme jej jako občana Slovenska. Trvalý pobyt v Čechách, ale není jasné, kde reálně bydlí, na Slovensku spíše ne. Hodně cestuje a bude do budoucna studovat. Netuší, kde má daňový domicil. Jak máme postupovat?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ: Jestliže se jedná o zaměstnance s trvalým pobytem v České republice, tak lze předpokládat, že má bydliště v České republice. V dotazu uvádíte, že na Slovensku bydliště nemá. Již z těchto informací lze usuzovat, že se jedná o zaměstnance s bydlištěm na území České republiky, tedy rezidenta České republiky. Z dalších Vámi poskytnutých informací nelze předjímat, jestli budou mít vliv na změnu daňového rezidenství.</b></p> <p><b>V případě pochybností, zda je daný zaměstnanec rezidentem ČR může tento zaměstnanec požádat svůj místně příslušný finanční úřad o vydání potvrzení o daňovém domicilu. Místně příslušný správce daně se pro fyzické osoby určuje podle jejího místa pobytu (adresa trvalého, nebo hlášeného místa pobytu, nebo místa, kde se fyzická osoba převážně zdržuje).</b></p>
<p>DOTAZ: 1) kdy je nutné udávat údaje manžela/manželky do JMHZ pouze v případě, že na něj zaměstnanec uplatňuje daňovou slevu? ( péče o dítě do 3 let, příjem do 68.000,-), 2) musí zaměstnanec udávat údaje o manželovi/manželovi pokud uplatňuje slevu na děti? je nějaký rozdíl v tom, pokud si zaměstnanec pak provádí sám zúčtování daně? Jak se postupuje v případě, že se nejedná o manžela/manželku ale partnera/partnerku ve společné domácnosti?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ:</b></p> <p><b>Údaje o manželovi/ce v souvislosti s uplatněním daňového zvýhodnění na děti viz. odpověď na dotaz 1. Pokud zaměstnanec uplatňuje daňové zvýhodnění na dítě ve vztahu druh/družka a jedná se o dítě společné, platí stejná pravidla jako u manželů. Pokud se jedná o vztah druh/družka, ale dítě není dítětem společným, pak zaměstnanec údaje o partnerovi uvádět nemusí, protože druhý z partnerů nesplňuje zákonné podmínky pro uplatnění daňového zvýhodnění.</b></p> <p><b>Údaje o manželovi/ce v souvislosti s uplatněním slevy na manžela jsou povinnými údaji v Žádosti o provedení ročního zúčtování záloh a daňového zvýhodnění, pokud o jeho provedení zaměstnanec svého zaměstnavatele po skončení roku v souladu se zákonem o daních z příjmů požádá. Uvedené údaje je povinen zaměstnanec předložit, pokud slevu na manžela uplatňuje v souladu s ust. § 38k odst. 5 zákona o daních z příjmů. Absence prokázání rozhodných skutečností neumožňuje zaměstnavateli ke slevě přihlídnout.</b></p> <p><b>V případě vztahu druh/družka slevu na manžela uplatnit nelze a údaje jsou tak bezpředmětné. Pokud si po skončení roku podává zaměstnanec sám daňové přiznání k dani z příjmů fyzických osob, sděluje „všechny“ uvedené údaje správci daně prostřednictvím daňového přiznání, případně jeho příloh ve stejném rozsahu.</b></p>
<p>Pokud zamec uplatňuje slevu na dítě, musí se někde uvádět druhý rodič? Co když druhé rodiče uvést nechce? Má dítě ve své péči a odmítá uvést druhého rodiče...?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ:</b></p> <p><b>Pokud je dítě svěřeno do výhradní péče pouze jednoho z rodičů, údaje o druhém z rodičů se v toto případě zaměstnavateli nesdělují, ale je třeba zaměstnavateli prokázat skutečnost (například rozsudkem soudu), že se jedná o dítě svěřené do výhradní péče jednoho z rodičů.</b></p> <p><b>Údaje druhého z rodičů se v tomto případě v JMHZ nereportují.</b></p>
<p>Ohledně na slevy na pojištění mám i jiný případ. Firma rozhodla , že skončí 31.03.2026 . V lednu a únoru to nevěděla, tudíž nepodávala přehledy o pojištění . Přijde o slevu na pojištění za zaměstnavatele , protože nepodala přehledy včas ? Je tam přechodné ustanovení, že firma, která skončí do 31.03.2026 podává</p>

<p>přehledy postaru a JMZH se jí netýká. Tj. jak má ty Přehledy za leden až březen ta firma podat se slevou nebo bez slevy na pojištění za zaměstnavatele ?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ:</b> Podle přechodných ustanovení k zákonu o pojistném na sociální zabezpečení se sleva na pojistném zaměstnavatele (zkrácené úvazky) za měsíce leden až březen 2026 uplatňuje odečtením od pojistného. Lhůta zůstává stejná. Tj. zaměstnavatel řádně uplatnil slevu, pokud ji ve lhůtě splatnosti pojistného odečetl od pojistného, které odvádí. Pokud zaměstnavatel skončil do 31. 3. 2026 měl povinnost podat za měsíce leden až březen 2026 Přehledy o výši pojistného, ve kterých uplatněnou slevu pouze vykáže. To znamená, že dodatečným podáním přehledů zaměstnavatel o slevu nepřijde.</p>
<p>U vzdělání cizinců, pokud mají vzdělání např SŠ a mají jen přeloženo ale nemají nostrifikaci, bereme tak, že pro nás to nemají, tedy mají pouze ZŠ? Nebo nám stačí doklad o vzdělání a přeložený do češtiny?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ: Stačí plně doklad o vzdělání, nostrifikace není potřeba.</b></p>
<p>Kde mohu najít na portále cssz najít všechna data, která jsem dohlásila k zaměstnanci? Mohu vyvolat a jak nějakou sestavu, abych ověřila?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ: Bohužel taková sestava na ePortále není k dispozici.</b></p>
<p>je potřeba hlásit důchody od MV a MO i u DPP a DPČ?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ:</b> Ano, tento údaj se musí uvádět u všech druhů činností ve skupině OST, tzn. u druhů činností 1-9, A – ZC, tedy i v případě DPP a DPČ.</p>
<p>Při přihlášení cizince, jak zjistím jeho rezidentství? Z osobního dotazníku, co mi uvede?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ:</b> Daňové rezidentství je třeba posoudit u každého zaměstnance individuálně. Poplatníci jsou daňovými rezidenty České republiky, pokud mají na území České republiky bydliště nebo se zde obvykle zdržují. Obvykle zdržující se poplatník na území České republiky je ten, který v České republice pobývá alespoň 183 dní v příslušném kalendářním roce a bydlištěm na území České republiky se rozumí stálý byt (vlastní, pronajatý), který má fyzická osoba kdykoliv k dispozici a za okolností jejího osobního a rodinného stavu, z nichž lze usuzovat na její úmysl trvale se v něm zdržovat, tj. žije-li v něm rovněž např. s manželem/manželkou, dětmi či zda byt je využíván v návaznosti na její ekonomické aktivity (zaměstnání, podnikání, apod.). V případě pochybností, zda je daný zaměstnanec rezidentem ČR může tento zaměstnanec požádat svůj místně příslušný finanční úřad o vydání potvrzení o daňovém domicilu. Místně příslušný správce daně se pro fyzické osoby určuje podle jejího místa pobytu (adresa trvalého, nebo hlášeného místa pobytu, nebo místa, kde se fyzická osoba převážně zdržuje). Pokud taková osoba nemá žádnou adresu pobytu, ani nelze určit místo, kde se převážně zdržuje, je místně příslušným správcem daně Finanční úřad pro hlavní město Prahu.</p>
<p>pokud máme Slováky, pro které děláváme RZD, ale zároveň zdaňujeme na Slovensku a tyto zaměstnance bereme v úvahu při ročním vyúčtování zálohové daně a jsou v přehledu Souhrnných dat, jsou v tomto ohledu daňovými rezidenty České republiky?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ:</b> Uvedený dotaz je nesrozumitelný a rozporuplný. Pokud příjem zaměstnanců podléhá zdanění na Slovensku nemohu z těchto příjmů provádět v České republice roční zúčtování záloh.</p>
<p>Kontrola ID 315 (výpočet sociálního pojištění atribut 10481) způsob zaokrouhlování za jednotlivé zaměstnance neodpovídá platné legislativě - stále nezměněno v Katalogu kontrol - důvod?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ: Kontrola je v současném znění nadefinována vlastníkem agendy, nicméně podnět pro prošetření byl předán.</b></p>
<p>musí se jako důchod uvádět i pravidelná měsíční renta u bývalých policistů a vojáků? Nejsou ještě ve starobním důchodu a máme je jako zaměstnance.</p>
<p><b>ODPOVĚĎ:</b> Renta je osvobozený příjem podle § 4 zákona o daních z příjmů, hlášena proto nebude.</p>
<p>Dobrý den, jak jsou míněné atributy 10416, 10308 a 10310? Jedná se o odměnu členům orgánů právnických osob (nerezidentům) a její zdanění. Výklad těchto atributů není jednoznačný. 10416 by měl být pouze pro společníky, jednatele, komandisty. 10308 – je pro společníky, jednatele, komandisty, prokuristy a členy kolektivních orgánů právnické osoby. 10310 – je navázána na Výpočet daně podle zvláštní sazby daně (od</p>

<p>nového roku jsou i nerezidenti zdaňováni zálohovou daní). Předpokládám tedy, že rezidenti se uvádí v atributech určených pro zaměstnance.</p>
<p><b>ODPOVĚĎ:</b>  <b>Atribut 10416 uvádí se výše odměny nerezidenta ČR člena orgánu právnické osoby včetně příjmů osvobozených poskytnutých v souvislosti s odměnou.</b>  <b>Atribut 10308 uvádí se výše odměny nerezidenta ČR člena orgánu právnické osoby bez příjmů osvobozených.</b>  <b>Atribut 10310 je navržen ke zrušení.</b>  <b>K dotazu dále uvádíme, že příjem společníka s.r.o., komandisty, prokuristy do kategorie odměn členů orgánů právnických osob nepatří.</b></p>
<p>dotaz k ISCO kódu - někdy není úplně jasné, kam zaměstnance zařadit, např. vedoucí dopravy nemocných má kód 83223, ale má to tak 1/2 na 1/2 (řidič/administrativa-vedoucí), podle výkladu by měl mít kód zaměstnání, které převažuje, je tedy správně řidič nebo má být spíš vedoucí?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ: Je to skutečně to, co převažuje, pokud se ale opravdu nedá rozhodnout, pak prostě uveďte jakýkoliv z těchto dvou kódů.</b></p>
<p>Pokud v MH neuvedu nepovinný údaj, který je v Katalogu kontrol nastaven jako součást kontroly jiného atributu (povinného či nepovinného). Jaký bude výsledek přijetí/nepřijetí podkladu.</p>
<p><b>ODPOVĚĎ: V katalogu kontrol jsou designované kontroly, které se vyhodnocují v závislosti na vstupních atributech (ať už povinných/nepovinných). Kontrolovaný/é atribut/y je uváděn na prvním pozici ve výčtu atributů, dále mohou následovat vstupní nekontrolované atributy.</b>  <b>Pokud kontrola pro své vyhodnocení potřebuje jeden nebo více nekontrolovaných nepovinných vstupních údajů a tento atribut nemá, kontrola se nespouští (nebyly splněny podmínky (sada vstupních hodnot) pro vyhodnocení kontroly).</b></p>
<p>Při odhlášení DPP mi přijde z ČSSZ chybové hlášení o údajích, které se nesmí uvádět. Při odhlášení na portálu ČSSZ je vše v pořádku. Co dělám špatně při odhlášení z našeho programu VISION ERP?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ: Pravděpodobně je váš mzdový program chybně nastaven, nicméně bez prověření konkrétního nastavení nelze odpovědět s jistotou. Můžete podat dotaz přes <a href="https://mpsv.gov.cz/zadani-pozadavku?stitek=JMZHQM-MPSV">https://mpsv.gov.cz/zadani-pozadavku?stitek=JMZHQM-MPSV</a></b></p>
<p>Když došlo 2.4. k registraci zaměstnavatele, ale on od 22.4. začal nově spolupracovat s agenturou práce, jak nahlásit změnu na OSSZ?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ:</b>  <b>Nijak, pokud se z něho nestala agentura práce. U zaměstnavatele nedošlo k žádné změně, kterou by měl nahlásit.</b></p>
<p>jak to bude s bývalým zaměstnancem (vst v r. 1987), kterému vyplácíme rentu z důvodu nemoci z povolání?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ: Pokud ji vyplácíte přímo vy, pak ji budete hlásit přes Odložený příjem. Podrobný popis je v dokumentu <a href="#">Pravidla podání JMZH</a>.</b></p>
<p>U rezidentství - základní slevu na poplatníka mají přeci všichni, i nerezidenti. nerozumím tomu, v čem je problém mít u státních občanů ČR přednastaveno CZ a v případě potřeby - která je spíše výjimečná, si to uživatel změní. Také nerozumím tomu, proč ve formulářích neexistuje větvení dle závislých polí, možnost nahlédnout na data, která jsou zaslána/evidována nebo proč manuály/metodiky o rozsahu několik desítek stran neobsahuje obsah. Dále by bylo fajn sjednotit terminologii a duplicitně vykazovaná pole, resp. závislá pole</p>
<p><b>ODPOVĚĎ:</b>  <b>Zaměstnanec se státním občanstvím ČR může být rezidentem jiného státu než Česká republika. U nerezidentů ČR kód jiného státu blokuje možnost uplatnění dalších slev (kromě slevy základní na poplatníka) na dani a daňového zvýhodnění na děti. Přednastavení, které zmiňujete by vedlo k zvýšení chybovosti na straně zaměstnavatelů a dalším chybným údajům, které finanční správa eviduje pro účely mezinárodní výměny informací.</b></p>
<p>Přihlášený zaměstnanec 20.4.2026 - nemám jeho OIČ - jak ho zjistím ?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ: Přes službu <a href="https://portal.cssz.cz/web/portal/-/sluzby/seznam-zamestnancu">https://portal.cssz.cz/web/portal/-/sluzby/seznam-zamestnancu</a> , doporučuji počkat alespoň 48h po přihlášení, pokud by ani poté nebylo OIČ vidět, pak zadejte dotaz přes <a href="https://mpsv.gov.cz/zadani-pozadavku?stitek=JMZHQM-MPSV">https://mpsv.gov.cz/zadani-pozadavku?stitek=JMZHQM-MPSV</a></b></p>

Zabýváte se již ve vybraných dotazech problematikou provázání jednotlivých agend, především pak v problematice záporných příjmů. Doposud si řešil každý zástupce dané agendy jen po své linii, což v mnohých případech v praxi nelze aplikovat.
<b>ODPOVĚĎ: Ano, problematika záporných příjmů se aktivně řeší, část problematiky je popsána v Pravidlech podání JMZH.</b>
Co dělat ve chvíli, kdy mám zaměstnance cizince registrovaného před nástupem, ale ten následně nenastoupí. Děje se to poměrně často. Jde tedy tu registraci nějak vystornovat?
<b>ODPOVĚĎ: Ano, pošle se storno registrace. Termín pro hlášení nástupu cizinců se s JMZH nezměnil.</b>
Ráda bych se zeptala ke zveřejněnému setkání s vývojáři software ze dne tuším 12.03. ( to poslední zveřejněné na Vývojářském portálu ) zhruba po jedné hodině a 10 minutě se mluví o GUID , že tento GUID bude potřeba znát při opravě a že to bude problém při změně software nebo externí účetní . Je tedy možné toto vysvětlit , jak to bylo myšleno ? Že bude problém měnit externí účetní a software ( mluvilo se o opravách )
<b>ODPOVĚĎ: Pro podání opravného hlášení potřebujete GUID řádného podání. Pokud při přechodu na nový SW nepřenesete tyto informace do nového SW, ztratíte kontinuitu a nemůžete se odkazovat na původní GUID. To ale bude řešeno tím, že od 1.7. budou staré GUIDy k dohledání na ePortále.</b>
Z jakého důvodu nebude umožněný náhled na odesílaná data alespoň u REGZEC?
<b>ODPOVĚĎ: Pokud je dotaz směřován na ePortál, pak máte pravdu – aktuálně je REGZEC bez editace, nyní pouze s nahráním a odesláním souboru. Možnost editace REGZEC na jednotlivých akcích je aktuálně v projektu JMZH zvažována.</b>
Kdy bude k dispozici služba nahrání XML souboru jako to fungovalo dosud ve starém systému - šlo si nahrát XML soubor a zkontrolovat chyby ? Děkuji za odpověď
<b>ODPOVĚĎ: Pro MH to k dispozici je, pro REGZEC je zvažována.</b>
Mám neověřenou informaci, že se včera měla uskutečnit schůzka mezi zástupci MPSV a MPO ohledně stavu implementace JMZH a možnosti jeho odložení nebo generálního pardonu chyb do doby než se projekt pořádně připraví? Pokud se tak stalo, máte pro nás nějakou informaci?
<b>ODPOVĚĎ: Jednání na MPO proběhlo, připomínky byly ke srozumitelnosti chybových hlášek, nemožnosti zkontrolovat XML REGZEC na ePortále a chybějící informaci o časech zpracování REGZEC. Vše je nyní v řešení projektovým týmem. Odložení není uvažováno.</b>
bude k dispozici detailní náhled na konkrétního zaměstnance, aniž bych musela jít přes "opravu" registrovaného zaměstnance, abych viděla všechny jeho nahlášené údaje?
<b>ODPOVĚĎ:</b> <b>Tato možnost aktuálně není na e-Portálu ČSSZ k dispozici, byť jak uvádíte, existuje způsob, jak se na část evidovaných údajů u příslušného zaměstnance podívat přes akci A3 a A4, tzn., lze u některých údajů zjistit, zda se jejich úpravy již propsaly. Ze strany ČSSZ to bude vzneseno jako požadavek na rozvoj, kdy však nejdříve musí v této věci proběhnout technická, procesní a právní analýza. O této možnosti se tak nyní jedná. Zatím nemůžeme odpovědět konkrétněji.</b>
Proč ČSSZ začala zasílat informaci o přiděleném OIČ a IDPPV za každého zaměstnance zvlášť v PDF souboru. Navíc jsou tyto informace zasílány do DS zaměstnavatele, i když je nahlášená kontaktní osoba a kontaktní údaje např. zpracovatele mezd. Dochází tak k přeposílání souborů, které navíc nejdu importovat do mzdového SW.
<b>ODPOVĚĎ:</b> <b>Zaměstnavatel má možnost nechat si informace o přiděleném OIČ a ID zaměstnání (ID PPV) zasílat do libovolné datové schránky. Tuto schránku je třeba uvést v poli „ID datové schránky pro notifikace zpracování“ v podání Registrace zaměstnavatele – Doplnující podání (pokud ještě nebylo za zaměstnavatele zasláno) nebo pak případně zaslat podání Registrace zaměstnavatele – změna/oprava evidovaných údajů zaměstnavatele a tam v uvedeném poli uvést požadovanou DS.</b>
JMZH budu odesílat prostřednictvím mzdového programu, nicméně od 1.6.26 přecházíme na jiný software, takže část roku tj. JMZH za 1-5/26 budu muset poslat ze starého programu a od 6/26 z nového programu. Je to problém?
<b>ODPOVĚĎ: Problém to není, jen se ujistěte, že se vám do nového SW přenesou identifikátory podání GUID, abyste je mohli použít v případě potřeby opravy dat.</b>
Pokud odešlu JMZH ze mzdového programu přes VREP, bude na portále ČSSZ někde dohledatelné ? Tzn. jestli uvidím data za jednotlivé zaměstnance nebo ne ?
<b>ODPOVĚĎ: Ano, na ePortále budou k dispozici podání bez ohledu na to, zda přišla přes VREP, DS nebo přes ePortál. Řešení je nyní v testu, o nasazení do produkce budeme informovat.</b>

Jaké jsou prosím pokuty - penále za chybná data?
<b>ODPOVĚĎ:</b> Sankce jsou stanoveny zákonem o JMHZ, nicméně projektový tým není oprávněn o nich komunikovat. Řízení ve věcech přestupků a udělování pokut podle zákona o JMHZ vede v prvním stupni ÚSSZ a ve druhém stupni ČSSZ. Přestupky jsou upraveny v § 28 a násl. zákona o JMHZ. Popsáno také v dokumentu <a href="#">Pravidla podání JMHZ</a> a související procesy (kapitola komunikace na zaměstnavatele – výzvy).
Proč některé chybové hlášky jsou v angličtině?
<b>ODPOVĚĎ:</b> Chybové hlášky v angličtině jsou určeny pro vývojáře mzdových SW, pokud se Vám zobrazují na ePortále, nahlaste technický požadavek, kde toto uvedete, nejlépe s printscreenem obrazovky, časem, VS, rozhodným obdobím a identitou pod, kterou jste přihlášen/a (pro replikaci chyby) na <a href="https://mpsv.gov.cz/zadani-pozadavku?stitek=JMHZQM-CSSZ">https://mpsv.gov.cz/zadani-pozadavku?stitek=JMHZQM-CSSZ</a> , Váš dotaz bude posléze řešen jako incident
Mohlo by MPSV udělat pro veřejnost něco jako je JMHZ XML viewer od Abry? Jejich programátoři to dali k dispozici veřejnosti, aby se účetní - i cizí (co nevlastní jejich program) mohli podívat co posílají. Mohlo by být dáno pro veřejnost něco i od MPSV?
<b>ODPOVĚĎ:</b> Děkuje za podnět, předáno na technický tým, v tuto chvíli tento nástroj k dispozici není a nebyl plánován.
údaj 10350 (srážky ze mzdy typu dohoda) = Celková částka srážek na základě dohody o srážkách ze mzdy nebo k uspokojení závazků zaměstnance ...dle popisu v metodice by tam měly být i sražená daň, SP, ZP odbory, záloha na mzdu i exekuční srážky. A co vše má patřit do údaje 10353 (srážky ze mzdy-zaměstnanec)?
<b>ODPOVĚĎ:</b> Odpověď je ve schvalovacím procesu na MPSV, bude doplněna ihned po obdržení projektovým týmem JMHZ.
Bude chodit do datové schránky nebo najdeme na ePortále v moje dokumenty nějaké potvrzení o zpracování doregistrace nebo hlášení ukončení zaměstnání? Prozatím nám chodí pouze evidence pojistného stavu u nástupům a na eportále vidíme jednotlivá podání jako přijatá. Přijde ještě něco dalšího? Nebo informaci o přijetí máme brát jako konečnou?
<b>ODPOVĚĎ:</b> Čeká se na odpověď od dodavatele, bude zveřejněna hned po obdržení týmem JMHZ.
Je někde seznam chyb, na kterých se již pracuje? Tak aby to člověk nemusel stále nahlašovat?
<b>ODPOVĚĎ:</b> Komunikační tým MPSV připravuje souhrnné informace k publikaci na vybraných komunikačních kanálech jako jsou stránky MPSV, apod.
Máme cca 300 dohodářů v sezóně. Dohody se sepisují postupně, ale přesný datum nástupu přesně nevíme. Tyto informace se většinou dovídáme až po uzavření docházky daného měsíce. Jak máme tuto situaci řešit s přihlašovaním dohodářů a jejich skutečných nástupů?
<b>ODPOVĚĎ:</b> Chápeme, že dřívější právní úprava umožňovala postupovat takto, avšak s novou právní úpravou musí dojít i ke změnám praxe u zaměstnavatelů. Podle zákona o JMHZ v období do 30.6.2026 nahlašujete zaměstnance (s českým státním občanstvím) 8 dní ode dne nástupu do zaměstnání, cizince před okamžikem nástupu. Od 1.7.2026 budou zaměstnavatelé muset zaměstnance přihlásit před okamžikem nástupu do zaměstnání – bez rozdílu státního občanství, avšak u českých zaměstnanců je umožněna pouze částečná registrace (tzv. předregistrace), kdy postačí před okamžikem nástupu nahlásit jen omezenou sadu údajů o zaměstnanci (§19 odst. 2 zákona č. 323/2025 Sb.) a samotnou registraci zaměstnance provést až do 8 dní od nástupu tohoto zaměstnance do zaměstnání. Pokud by nenastoupil, pak lze jen ukončit předregistraci.
Poznámka k těm pokutám. ANO sankce se nastavují, ale u daleko jednodušších a lépe připravených legislativních úprav nebyval problém. Jejich "nevymáhání" se v minulosti, tuším vyjma jedné legislativní úpravy, veřejně neprezentovalo. Tím, že je tento projekt částečně nefunkční, tak je sdělení pana ředitele Boháčka jen potvrzením, že tomu tak je a jiné řešení by bylo nelogické.
<b>ODPOVĚĎ:</b> Toto není otázka, tedy nebudeme se k tomuto dále vyjadřovat.
Přihlásili jsme zaměstnance, Čecha v pracovním poměru. V seznamu zaměstnanců u něj máme vzdělání "nerelevantní", byť bylo hlášeno vysokoškolské a dokonce u tohoto zaměstnance objevilo i cizozemské číslo pojištění, které nikde v xml podání vůbec nemáme! Zaměstnanec ani žádné takové nemá. Kdy budou takové chyby opraveny?
<b>ODPOVĚĎ:</b>

Pisatel pravděpodobně po odeslání podání REGZEC (akce Změna – tj. dohlášení údajů) využil toho, že na ePortálu ČSSZ jsou předvyplňovány některé údaje pro další akci týkající se Registrace zaměstnance. Domníval se, že tímto způsobem lze získat náhled a provést kontrolu údajů, které jsou v systémech ČSSZ evidovány nebo byly dohlášeny zaměstnavatelem za jednotlivé zaměstnance.

K tomu sdělujeme, že v současnosti na ePortálu ČSSZ neexistuje žádná funkcionality, která by umožnila zobrazit všechny evidované údaje k zaměstnanci a jeho zaměstnání. Funkcionality tohoto charakteru je v rozvojových požadavcích, nicméně existují některé vybrané atributy, které nebudou moci být ani touto formou zaměstnavatelům sdělovány a zaměstnavatel bude muset vycházet ze svých podání. Dosud nebyla na ePortálu ČSSZ identifikována chyba, která by měla dopad do zápisu dat z podání do databáze. Současný stav tedy není považován za chybu, ale je to aktuální nastavení systému, které pravděpodobně bude upraveno.

Příčinou nesouladu zobrazených údajů by také mohlo být určité prodlení ve zpracování podání a tazatel se snažil ověřit data na ePortálu ČSSZ v době, kdy ještě nebyla všechna jeho podání týkající se daného zaměstnance zpracována.

V případě potřeby má tazatel možnost obrátit se na místně příslušnou OSSZ, pokud by potřeboval prověřit konkrétní případ a měl by pochybnosti, zda jsou u zaměstnanců evidovány správné údaje.

Jak mohu zjistit, koho mám dohlášeného a koho nemám?

**ODPOVĚĎ:** Konkrétní služba není k dispozici. V případě potřeby má tazatel možnost obrátit se na místně příslušnou OSSZ, pokud by potřeboval prověřit konkrétní případ a měl by pochybnosti, zda jsou u zaměstnanců evidovány správné údaje.

Existuje prosím nějaký jednotný dotazník pro zaměstnance, čítající VŠECHNY POŽADOVANÉ ÚDAJE, které mzdová úč., resp. zaměstnavatel může/musí požadovat? Dostali jsme nějaký word doc., že ho prý mzdová dostala na nějakém školení, ale už teď víme, že nějaké kolonky nebudou požadovány a některé naopak chybí. Nechceme zaměstnance neustále obtěžovat s dalšími a dalšími doplňujícími požadavky.

**ODPOVĚĎ:** Které údaje jsou povinné pro konkrétní druh činnosti zjistíte zde: <https://www.cssz.cz/-/informace-pro-zamestnavatele-dohlaseni-udaju-o-jeho-zamestnancich>

Dobrý den, taktéž mě zajímá, jak zjistím OIČ a OID nově přihlášeného zaměstnance (DPP)? Přihlášení proběhne na začátku května.

**ODPOVĚĎ:** OIČ i ID PPV vám přijde v odpovědi na registraci zaměstnance. Případně je pak k dispozici služba [Seznam zaměstnanců](#), kde jsou identifikátory OIČ a ID PPV uvedeny.

Pokud zaměstnávám cizince například Ukrajince, který odvádí daně, má bydliště například na ubytovně a nemá tu rodinu - je rezidentem ČR?

**ODPOVĚĎ:** Rezident ČR

U každého poplatníka je třeba stát daňové rezidence posoudit individuálně podle skutečností, které u něj nastaly. Dále viz. bod.

Při přihlášení cizince, jak zjistím jeho rezidentství? Z osobního dotazníku, co mi uvede?

Daňové rezidentství je třeba posoudit u každého zaměstnance individuálně. Poplatníci jsou daňovými rezidenty České republiky, pokud mají na území České republiky bydliště nebo se zde obvykle zdržují. Obvykle zdržující se poplatník na území České republiky je ten, který v České republice pobývá alespoň 183 dní v příslušném kalendářním roce a bydlištěm na území České republiky se rozumí stálý byt (vlastní, pronajatý), který má fyzická osoba kdykoliv k dispozici a za okolností jejího osobního a rodinného stavu, z nichž lze usuzovat na její úmysl trvale se v něm zdržovat, tj. žije-li v něm rovněž např. s manželem/manželkou, dětmi či zda byt je využíván v návaznosti na její ekonomické aktivity (zaměstnání, podnikání, apod.).

V případě pochybností, zda je daný zaměstnanec rezidentem ČR může tento zaměstnanec požádat svůj místně příslušný finanční úřad o vydání potvrzení o daňovém domicilu. Místně příslušný správce daně se pro fyzické osoby určuje podle jejího místa pobytu (adresa trvalého, nebo hlášeného místa pobytu, nebo místa, kde se fyzická osoba převážně zdržuje). Pokud taková osoba nemá žádnou adresu pobytu, ani nelze určit místo, kde se převážně zdržuje, je místně příslušným správcem daně Finanční úřad pro hlavní město Prahu.

Úplně nevěřím, že ostré JMZH za 4/26 je možné stihnout v termínu do 20.5., např. náš program ještě nemá ani aktualizaci s JMZH, takže nemám jak poslat třeba leden -březen, abych si to zkusila a odladila... Zpracovávám 400 zaměstnanců a ručně je zadávat určitě nechci a nebudu.

**ODPOVĚĎ:** Nejedná se o otázku.

<p>V souvislosti se zaváděním JMZH uvádí MPSV, že u případných pochybení v náběhové fázi bude postupovat benevolentně. Nicméně ze strany SÚIP zaznívají informace, že každá chyba bude posuzována jako porušení zákona o zaměstnanosti či zákoníku práce se zahájením správního řízení.</p> <p>Jak mají zaměstnavatelé postupovat v situaci, kdy na ePortál JMZH dochází k prokazatelnému propisování chybných údajů, které zaměstnavatel vůbec nenahlásil? Existuje mezi MPSV a SÚIP jednotná metodika, která zaručí, že technické nedostatky na straně státní správy nebudou přenášeny k tíži zaměstnavatelů ve formě pokut?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ: MPSV je v úzkém kontaktu s vedením SÚIP, oficiální stanovisko se očekává v průběhu května a bude vyvěšeno na stránkách MPSV. Chybné propisování údajů na ePortále je v řešení, zaměstnavatel splnil svoji povinnost, pokud řádně podal doregistraci údajů přes REGZEC A3 a podání bylo úspěšně zpracováno.</b></p>
<p>Je povinností zahraničního zaměstnance požádat Ministerstvo vnitra o rodné číslo, nebo postačí jiný identifikační údaje EČP, doklad?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ: RČ není potřeba, EČP stačí</b></p>
<p>pokud nastavím daňové rezidenství jiné než Česká republika, musím ho potom změnit po 183 dnech nebo vyřízení daňového domicilu? Jak potom změnu nahlásím?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ: Změnu u zaměstnance nahlásíte přes REGZEC A3 – změna, Pokud dojde v průběhu zaměstnání u zaměstnance ke změně státu daňové rezidence, je třeba provést nahlášení změny atributu Platnost změny kódu státu rezidenství , včetně údaje „od“.</b></p>
<p>pokud není jasné, zda nový zaměstnanec cizinec - bude nebo nebude CZ rezident, bude stačit když ho přihlásíme jako rezidenta a příp. později během měsíce/ roku pošleme opravu s daty pro nerezidenta? Nebo je lepší např. ho hlásit spíš jako nerezidenta od začátku a pak ho příp. změnit na rezidenta?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ:</b> <b>Pokud nemáte jistotu, že je zaměstnanec cizinec rezidentem ČR bude hlášen jako nerezident a následně lze provést nahlášení změny údajů.</b></p>
<p>DOTAZ k dokumentaci: dokumentace stále doplňuje a upravuje. Nebylo by možné vždy vyznačit nový nebo opravený text?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ: Ano, na změně jsme domluveni a nové publikace budou odlišeny barevně – červeně původní text, zeleně nový text – nastavení napříč dokumentací projektu JMZH.</b></p>
<p>týká se doregistrace zaměstnanců-rezidenství ČR můžu dát českům od data jejich narození a cizincům od data nástupu k nám do zaměstnání? a pak v kolonce cizozemského pojištění i když žádné není, tak to vyžaduje vypsát stát a tak když jsem např. Slovákům napsala SK přepsalo se pak Slovensko i k české adrese našeho zaměstnance, který pochází ze Slovenska, ale už má české občanství, ale to jsem zjistila až po odeslání této doregistrace a sociálka tuto doregistraci přijala, i když je tam evidentně nesmysl. Poslední dotaz je ke vzdělání, jestli je nutné ho mít doloženo, nebo stačí, když nám bude sděleno jaké má.</p>
<p><b>ODPOVĚĎ:</b> <b>Pokud zaměstnanec nastoupil před 1. 1. 2026, uvede se do položky „Platnost změny kódu státu rezidenství od“ (atribut 10459) datum 1. 1. 2026. Není třeba zjišťovat vznik rezidenství zpětně před toto období.</b> <b>Pokud zaměstnanec nastoupil 1. 1. 2026 a později, uvede se do položky „Platnost změny kódu státu rezidenství od“ (atribut 10459) datum shodné s datem nástupu zaměstnance do zaměstnání.</b></p>
<p>pokusil jsem se registrovat zaměstnance na DPP přes portál ČSSZ, vše povinné jsem vyplnil a i přesto mi nejde odeslat formulář -- hláška "Závažné chyby ze systému".</p>
<p><b>ODPOVĚĎ: Prosím zadejte dotaz s podrobným výčtem informací pro dohledání chyby (čas kdy toto nastalo, nejlépe printscreen, VS, rok a měsíc podání, pod jakou identitou jste přihlášen/a), dotaz bude po zpracování řešen jako incident - <a href="https://mpsv.gov.cz/zadani-pozadavku?stitek=JMZHQM-CSSZ">https://mpsv.gov.cz/zadani-pozadavku?stitek=JMZHQM-CSSZ</a></b></p>
<p>prosím o info - jedna firma zpracovává mzdy ve dvou střediscích odděleně. Musí být 2 mzdové účtárny a každá posílá JMZH zvlášť? Pokud by to tak nebylo a jedno středisko poslalo JMZH a druhé následně, přepíše se to první?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ: Ideální je mít zaregistrované 2 mzdové účtárny, tedy přidělené 2 VS, za každý se pak posílá MH zvlášť. Případně lze poslat část jako řádné a doplněk jako opravné, nicméně souhrnné části pak musí být za celý kmen dohromady</b></p>
<p>jak postupovat v případě že firma byla zaregistrována do reg. zaměstnavatelů z moci úřední (přišlo usnesení ČSSZ a přidělení VS), firma ale nemá žádné zaměstnance a není tedy zaměstnavatelem.</p>
<p><b>ODPOVĚĎ:</b></p>

Zaměstnavatel již přihlášený do evidence z moci úřední (ve vazbě na předané sestavy FS) nebude registrován či bude proveden výmaz (storno) jeho registrace na základě některé z následujících skutečností:

- a) sám podá odhlášku z evidence zaměstnavatelů,
- b) předloží OSSZ rozhodnutí o zrušení registrace k dani z příjmů ze závislé činnosti na FÚ,
- c) doloží, že požádal o zrušení registrace u FÚ, popř. spolu s tím i usnesení o zastavení registračního řízení FÚ, či jinou písemnost, která stvrzuje, že požádal FS o zrušení registrace k dani z příjmů,
- d) prohlásí písemně, že nezaměstnává zaměstnance ve smyslu ZoJMZH, resp. není zaměstnavatelem ke dni 1. 4. 2026,
- e) bude v sestavě z FS uveden jako subjekt, který ukončil registraci k dani z příjmů ze závislé činnosti u FS.

V případě, kdy již byl zaměstnavatel zanesen do evidence zaměstnavatelů, ale existuje důvod pro provedení výmazu (storna) již provedené registrace zaměstnavatele, je nezbytné, aby zaslal na příslušnou OSSZ (do DS příslušné OSSZ) o tomto důvodu informaci včetně doložení příslušného dokumentu uvedeného v bodech a) – e). Následně dojde ze strany OSSZ k písemnému vyrozumění zaměstnavatele, že na základě některého z důvodů uvedených výše pod písm. b) – e) (ve vyrozumění bude konkrétně uvedeno, jaký důvod pro to zaměstnavatel uvádí/co dokládá) bude zrušena jeho registrace pro účely evidence zaměstnavatelů dle zákona o JMZH, a současně s tím bude poučen o tom, že pro účely evidence zaměstnavatelů ve smyslu zákona o JMZH je zásadní to, zda zaměstnavatel zaměstnává osoby, které jsou ve smyslu tohoto zákona považovány za zaměstnance, přičemž jde o širší skupinu osob než jen zaměstnance v pracovním poměru.

Systémová nestabilita formulářů na ePortálu a dopad na správní řízení

„Opakovaně narážíme na situaci, kdy i při ručním zadávání dat přímo do formulářů na ePortálu dochází k jejich následně samovolné změně nebo neúplnému uložení. Data prokazatelně neodpovídají tomu, co bylo uživatelem do polí vloženo.

1. Jaký je oficiální postoj MPSV k situaci, kdy státní systém aktivně modifikuje data zadaná zaměstnavatelem?
2. Může se zaměstnavatel spolehnout, že v případě kontroly SÚIP bude jako důkaz o technické chybě stačit doložení hlášení na technickou podporu s příloženými snímky obrazovky 'před' a 'po' odeslání?
3. Proč je za těchto podmínek vyžadována plná odpovědnost zaměstnavatele, když systém nepracuje jako spolehlivý nástroj pro přenos informací?

**ODPOVĚĎ: Chybné propisování dat zaměstnanců na ePortále je v řešení, pro přístup SÚIPu k chybám bude vydáno jednotné stanovisko na stránkách MPSV v průběhu května, odpovědnost zaměstnavatele stanoví zákon, nicméně zaměstnavatel hlásí to, co mu zaměstnanec nahlásil, což nemusí být v souladu s centrálními registry, nicméně se v tomto případě (Registrace) nejedná o pochybení zaměstnavatele.**

Pokud zaměstnanec skončí zaměstnání někdy v průběhu měsíce, např. 3.5. a do 8 dnů posíláme odhlášku, tj. do 11.5. a v té době ještě nejsou spočítané mzdy za květen, tak v odhlášce nebudou ještě správně všechny údaje, např. odstupné/ pojištěná doba. Až mzdy spočítáme na začátku června, vygeneruje se nám opravné hlášení. Bude to tak procesně v pořádku ho poslat na začátku června? Počítá s tím třeba i úřad práce, aby nevypočítal "chybně" podporu v nezaměstnanosti? Nebo máme např. vystavovat zaměstnancům papírové potvrzení pro ÚP, kde můžeme data vyplnit manuálně?

**ODPOVĚĎ: Procesně je to v pořádku, opravu hlásíte ve chvíli, kdy o chybě víte, pokud by z tohoto důvodu došlo k chybně stanovené podpoře v nezaměstnanosti, bývalý zaměstnanec může požádat ÚP o opravu. Vystavením potvrzení pro ÚP bývalému zaměstnanci usnadníte tento proces.**

Stává se, že údaje, které se nahlásí při REGZEC akce 3 jsou pak na eportalu po kontrole jiné, co s tím?

**ODPOVĚĎ:**

Pisatel pravděpodobně po odeslání podání REGZEC (akce Změna – tj. dohlášení údajů) využil toho, že na ePortálu ČSSZ jsou předvyplňovány některé údaje pro další akci týkající se Registrace zaměstnance.

Domníval se, že tímto způsobem lze získat náhled a provést kontrolu údajů, které jsou v systémech ČSSZ evidovány nebo byly dohlášeny zaměstnavatelem za jednotlivé zaměstnance.

K tomu sdělujeme, že v současnosti na ePortálu ČSSZ neexistuje žádná funkcionální, která by umožnila zobrazit všechny evidované údaje k zaměstnanci a jeho zaměstnání. Funkcionální tohoto charakteru je v rozvojových požadavcích, nicméně existují některé vybrané atributy, které nebudou moci být ani touto formou zaměstnavatelům sdělovány a zaměstnavatel bude muset vycházet ze svých podání. Dosud nebyla na ePortálu ČSSZ identifikována chyba, která by měla dopad do zápisu dat z podání do databáze.

<p>Současný stav tedy není považován za chybu, ale je to aktuální nastavení systému, které pravděpodobně bude upraveno.</p> <p>Příčinou nesouladu zobrazených údajů by také mohlo být určité prodloužení ve zpracování podání a tazatel se snažil ověřit data na ePortálu ČSSZ v době, kdy ještě nebyla všechna jeho podání týkající se daného zaměstnance zpracována.</p> <p>V případě potřeby má tazatel možnost obrátit se na místně příslušnou OSSZ, pokud by potřeboval prověřit konkrétní případ a měl by pochybnosti, zda jsou u zaměstnanců evidovány správné údaje.</p>										
<p>Odesílala jsem doregistraci zaměstnance přes eportal v xml souboru. vidím jen zpracovává se soubor xml a přijato. znamená to, že soubor je přijat a je ok? nemám zprávu o osvědčení o digitálním úkonu v pdf, nemám soubor pdf "registrace zaměstnance-změna údajů zaměstnance".</p>										
<p><b>ODPOVĚĎ:</b> Prosím zadejte technický požadavek přes <a href="https://mpsv.gov.cz/zadani-pozadavku?stitek=JMZHQM-MPSV">https://mpsv.gov.cz/zadani-pozadavku?stitek=JMZHQM-MPSV</a>, abychom mohli prověřit konkrétní případ.</p>										
<p>Dohlašujeme zaměstnance na DPČ se zaměstnáním MR, který nastoupil např. 15.1.2026 a skončil 15.3.2026. Můžeme použít pouze jedno hlášení s datem nástupu a zároveň i s datem ukončení?</p>										
<p><b>ODPOVĚĎ:</b> Ano, v tomto případě lze použít podání REGZEC s typem akce 1 (Nástup), kde se vyplní současně, jak datum nástupu, tak i datum skončení zaměstnání. Tedy tímto jedním podáním s akcí 1 lze nahlásit současně nástup i skončení dohromady.</p>										
<p>Pokud nemá zaměstnaného v České republice, ale je daňovým rezidentem České republiky... ale neexistuje žádný RC... Jaký identifikátor bychom měli nahlásit?</p>										
<p><b>ODPOVĚĎ:</b> Můžete použít kterýkoliv z těchto identifikátorů:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Kód položky</th> <th>Název položky</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>D</td> <td>DIČ</td> </tr> <tr> <td>R</td> <td>RČ</td> </tr> <tr> <td>S</td> <td>Sociální pojištění</td> </tr> <tr> <td>J</td> <td>Jiné</td> </tr> </tbody> </table>	Kód položky	Název položky	D	DIČ	R	RČ	S	Sociální pojištění	J	Jiné
Kód položky	Název položky									
D	DIČ									
R	RČ									
S	Sociální pojištění									
J	Jiné									
<p>Proč vůbec musím při vykazování číselného označení chyby to někde hledat? a ještě mezi tolika dokumenty, portály a s technicistním pojmenování čehosi. Vždyť při zaslání chyby, když už tedy máte potřebu ji zasílat v číselném označení, ačkoliv by to krásně šlo dle pojmenování a s odkazem na umístění ve formuláři, lze rovnou odkázat na popis té chyby a požadavku. Většina účetních nejsou programátory nebo datovými experty, místo dostatečné přípravy a provázanosti jednotlivých atributů na začátku, přenášíte na účetní a jejich čas a peníze, které musí zaplatit za přizpůsobení mzdových programů JMZH,, resp. na zaměstnavatele, kteří pak musí tu jejich práci zaplatit.</p>										
<p><b>ODPOVĚĎ:</b> Bohužel se jedná o design systému, podněty pro vylepšení jsou průběžně sbírány a zapracovávány.</p>										
<p>Pokud mám sehrané zaměstnance a u nich OIČ, odhlašovala jsem k poslednímu březnu, mám si znovu načítat s ČSSZ nebo již proběhne podáním JMZH</p>										
<p><b>ODPOVĚĎ:</b> Pokud máte ke všem svým zaměstnancům přiřazené OIČ a ID PPV, pak už můžete posílat JMZH (měsíční hlášení)</p>										
<p>Prosím o link na Metodika hlášení cizinců na portále.</p>										
<p><b>ODPOVĚĎ:</b> <a href="https://developers.mpsv.cz/assets/documents/9d3bc517-3d0f-497a-8132-3a533041ec63/Methodika%20hl%C3%A1%C5%A1en%C3%AD%20cizinc%C5%AF%20do%20JMZH.pdf">https://developers.mpsv.cz/assets/documents/9d3bc517-3d0f-497a-8132-3a533041ec63/Methodika%20hl%C3%A1%C5%A1en%C3%AD%20cizinc%C5%AF%20do%20JMZH.pdf</a> – odkaz na developers portál – dokumentace projektu JMZH – ostatní dokumentace (metodika hlášení cizinců do JMZH)</p>										
<p>Na jakou DS se tedy posílá dohlášení údajů stávajících zaměstnanců?</p>										
<p><b>ODPOVĚĎ:</b> datová schránka 5ffu6xk</p>										
<p>jaký druh činnosti máme uvést u členů komisí rady města a členů výborů zastupitelstva města - u neuvolněných zastupitelů uvádíme 14?</p>										
<p><b>ODPOVĚĎ:</b> 1. Uvolněný zastupitel Druh činnosti 1-9, Bližší určení PPV - 3, Hlášení byli, ale je potřeba doplnit nové atributy, včetně atributu Bližší určení PPV. Doplnění ostatních atributů kromě atributu „Bližší určení PPV“ probíhá akcí Změna, doplnění atributu „Bližší určení PPV“</p>										

probíhá akci „Oprava“ s tím, že je doporučeno jej provést před doplněním ostatních atributů prostřednictvím akce „Změna“ – podrobněji viz Všeobecné zásady pro vyplňování REGZEC.

## 2. Neuvolněný zastupitel

Druh činnosti 14 - Bližší určení PPV - 1,

Hlášení nebyli, musí se hlásit nově.

## 3. Člen výboru/komise – uvolněný zastupitel

Vykonává-li uvolněný člen zastupitelstva více funkcí pro týž ÚSC (je například i členem komise nebo výboru), za které je odměňován, je ze všech takových funkcí pojištěn jen jednou jako člen zastupitelstva (§ 8 ZNP). Pojistné na sociální pojištění se platí z celkové odměny takového člena zastupitelstva. Stejně tak se tyto příjmy vykazují souhrnně.

Přihlášení se provede pouze jednou, a to Druh činnosti 1-9, Bližší určení PPV – 3 vizte bod 1.

## 4. Člen výboru/komise – neuvolněný zastupitel

Neuvolnění členové zastupitelstev nejsou účastní nemocenského pojištění, protože se nepovažují za zaměstnance podle § 5 písm. a) bodu 22 ZNP. Vykonává-li neuvolněný člen zastupitelstva více funkcí pro týž ÚSC (je například členem rady, komise nebo výboru), za které je odměňován, není ani z těchto funkcí účasten nemocenského pojištění. Pojistné na sociální pojištění se z odměny takového člena zastupitelstva neodvádí.

Vykonává-li neuvolněný člen zastupitelstva pro tentýž územní samosprávný celek více funkcí (např. člen zastupitelstva, rady, výboru nebo komise) a pobírá-li za tyto činnosti odměny, které mají charakter funkčních požitků, pak se jedná z hlediska daně z příjmů o příjmy z téhož druhu činnosti a tyto příjmy lze vykazovat souhrnně. Postačuje evidence jednoho pracovněprávního vztahu (PPV) pod kódem druhu činnosti 14 vizte bod 2.

POZOR: V případě, kdy má tatáž osoba u téhož územního samosprávného celku další právní vztah odlišný od výkonu funkce (např. pracovní poměr, dohoda o pracích konaných mimo pracovní poměr apod.), je nutné tento vztah:

- evidovat samostatně,
- vykazovat odděleně od funkčních požitků,
- nelze jej zahrnout do jednoho PPV s příjmy za výkon funkce.

## 5. Členové okrskových volebních komisí

Za předpokladu, že člen není v daném kalendářním měsíci zároveň zaměstnancem zaměstnavatele na základě jiného PPV, pak se do JMZH nehlásí.

Pokud je takovým zaměstnancem, pak odměna člena okrskové volební komise se přičte k zúčtovanému příjmu zaměstnance celkem (ID 10286 Zúčtovaný příjem – celkem)

Na vývojářském portálu nevidím menu s dokumenty k JMZH, které sdílíte. Ani po přihlášení. Kde může být problém?

**ODPOVĚĎ:** Odkaz na vývojářský portál: <https://developers.mpsv.cz/api-list/jednotne-mesicni-hlaseni-zamestnavatelu/documentation/4589f5c6-30e8-4e2b-b341-fe8481ad4e70> - Dokumentace projektu JMZH

Proč u cizinců nejsou vidět na portálu všechny dohlasené údaje? Adresa v místě residence, údaje o pasu, volný přístup na trh ANO xNE

### ODPOVĚĎ:

Pisatel pravděpodobně po odeslání podání REGZEC (akce Změna – tj. dohlášení údajů) využil toho, že na ePortálu ČSSZ jsou předvyplňovány některé údaje pro další akci týkající se Registrace zaměstnance.

Domníval se, že tímto způsobem lze získat náhled a provést kontrolu údajů, které jsou v systémech ČSSZ evidovány nebo byly dohlášeny zaměstnavatelem za jednotlivé zaměstnance.

K tomu sdělujeme, že v současnosti na ePortálu ČSSZ neexistuje žádná funkcionální, která by umožnila zobrazit všechny evidované údaje k zaměstnanci a jeho zaměstnání. Funkcionální tohoto charakteru je v rozvojových požadavcích, nicméně existují některé vybrané atributy, které nebudou moci být ani touto formou zaměstnavatelům sdělovány a zaměstnavatel bude muset vycházet ze svých podání. Dosud nebyla na ePortálu ČSSZ identifikována chyba, která by měla dopad do zápisu dat z podání do databáze.

Současný stav tedy není považován za chybu, ale je to aktuální nastavení systému, které pravděpodobně bude upraveno.

Příčinou nesouladu zobrazených údajů by také mohlo být určité prodlení ve zpracování podání a tazatel se snažil ověřit data na ePortálu ČSSZ v době, kdy ještě nebyla všechna jeho podání týkající se daného zaměstnance zpracována.

<p><b>V případě potřeby má tazatel možnost obrátit se na místně příslušnou OSSZ, pokud by potřeboval prověřit konkrétní případ a měl by pochybnosti, zda jsou u zaměstnanců evidovány správné údaje.</b></p>
<p>DPP a DPČ tedy hlásím až těsně před zahájením činnosti tj. např. 20.04.2026. DPP byla ale uzavřena, podepsána k 05.01.2026. Zůstává tedy tak, jak bývalo? až před zahájením činnosti</p>
<p><b>ODPOVĚĎ: Ano, vznik zaměstnání pak bude 5.1., ale datum nástupu 20.4.</b></p>
<p>Pokud máme zaměstnance se zaměstnaneckou kartou, která je v prodloužení, co máme zadat, aby JMHZ prošlo. Pokud tam necháme původní datum, JMHZ neprojde. Máme tam zadávat předpokládaný datum prodloužení ZK?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ: Pokud se jedná o cizince se zaměstnaneckou kartou, jehož zaměstnavatel již před 1.4. nahlásil Úřadu práce prostřednictvím sdělení, pak je při překlopení do JMHZ potřeba znovu nahlásit chybějící údaje. Pokud v tu dobu bude zaměstnanec ve fikci čekat na novou kartu, pak se uvedou údaje již neplatné karty. Po obdržení nové se zaregistruje nová karta.</b>  <b>Jestliže k vypršení platnosti karty dojde až po 1.4. a zaměstnanec si zažádá o její prodloužení a bude tedy ve fikci, pak se tato skutečnost do JMHZ nehlásí. Nahlásí se tam až nová prodloužená karta.</b></p>
<p>Pokud jsme přišli na to, že potřebujeme někoho odhlásit na ČSSZ ještě zpětně např. k 30.11.2025, ale ONZ už nejde zaslat, je možné poslat rovnou REGZEC odhlášku nebo je třeba nejdřív poslat REGZEC s kódem 3 a dohlásit údaje a teprve potom odhlásit?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ:</b>  <b>V tomto případě je nezbytné nejdříve zaslat podání REGZEC s typem akce 2 (Skončení zaměstnání), a pokud byl dotčený PPV ukončen v průběhu 1Q 2026, tedy za nějaké období v 1Q 2026 trval, tak je nezbytné zaslat podání A3 s doplňujícími údaji s tím, že do atributu „Platnost akce ke dni“ (ID atributu 10009) se uvede také datum, kdy je toto podání zasláno, tedy aktuální datum odeslání podání REGZEC s typem akce 3. Jde o inicializačního hlášení typu A3 (prvotní naplnění) doplňujících údajů zaměstnance, kdy se tyto údaje doplní k dotčenému PPV jako k celku, byť je již v systémech ČSSZ evidován jako uzavřený PPV, a to bez ohledu na uvedení data platnosti akce ke dni.</b>  <b>Upozornění: V případě, že se bude tedy jednat o dohlášení údajů prostřednictvím podání REGZEC s typem akce A3, k již ukončenému PPV v 1Q 2026, je nezbytné v tomto podání uvádět i datum skončení zaměstnání tak, aby toto podání bylo automatizovaně zpracováno a nebylo vyhodnoceno pro ručního zpracování z důvodu nevyplnění data skončení zaměstnání a jeho možného požadavku na výmaz tohoto data skončení zaměstnání.</b></p>
<p>co když se mi do 20.5. nepodaří podat JMHZ bez chyb a nebude ani po několika pokusech přijato?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ: Posíláte další podání (opravné) do doby, dokud nebude měsíční hlášení se stavu Plně přijato. Tento stav si můžete ověřit přes službu Dotaz na stav zpracování. Po přijetí řádného podání můžete kdykoliv poslat opravné podání.</b></p>
<p>Tvrdíte, že pro daňovou rezidenci stačí, že tady cizinec odvádí daně. Kde to najdeme podložené?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ: Naopak, daňová rezidentura určuje, kde (stát) jsou daně odváděny.</b></p>
<p>Prosím o odpověď, jak si mohu zkontrolovat, že mám udělanou doregistraci u všech zaměstnanců?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ:</b>  <b>Tato funkcionality bohužel není prozatím k dispozici. Ze strany ČSSZ byla vydána dne 17. 4. 2026 na webu ČSSZ aktualita, kde ČSSZ připravila přehlednou tabulku údajů, které je třeba dohlásit, a to ve vazbě na státní občanství, druh činnosti a daňovou rezidenci zaměstnance, včetně uvedení (ne)povinnosti či podmíněné povinnosti jednotlivých atributů. Upozorňujeme, že pro účely následného podávání a přijímání jednotného měsíčního hlášení je nezbytné v měsíci dubnu tyto údaje dohlásit. U každého zaměstnance je nutné uvést stát daňové rezidence, to platí i u českých pracovníků s daňovou rezidencí v České republice, a to včetně data platnosti změny kódu státu rezidentství.</b>  <b>Později pak bude vedena ze strany ČSSZ i adresná kampaň, tedy dojde na základě provedení vyhodnocení ze systémů ČSSZ automaticky k oslovení konkrétních zaměstnavatelů (na způsobu a načasování se ještě uvažuje), s informací, jaké doplňující údaje nejsou u jejich zaměstnanců evidovány, a že je tak nutné je doposlat. Nyní, kdy zaměstnavatelé mají čas doposlat tyto údaje do konce dubna 2026 a mohou tak učinit v rámci opakovaného podání REGZEC s typem akce 3 (poslat na několikrát), by to nebylo účelné.</b></p>
<p>podléhá JMHZ i jednatel, který nepobírá za jednatelství žádnou pravidelnou ani jednorázovou odměnu a má pouze stravenky?</p>
<p><b>ODPOVĚĎ:</b></p>

Pokud jednatel s.r.o. nepobírá za výkon funkce jednatele žádnou odměnu pravidelnou ani jednorázovou, tak není z pohledu JMHZ zaměstnancem a přihlašovat se nemusí.  
Pokud však pobírá příspěvek na stravování (formou stravenek), který je příjmem ze závislé činnosti od daně osvobozeným musí být jako zaměstnanec přihlášen a údaje reportovány.

Pokud má zaměstnavatel pouze jednoho zaměstnance na DPP a ten je vyplácen čtvrtletně, bude se odesílat JMHZ i za měsíce, kdy nemá příjem?

**ODPOVĚĎ:** Pokud je tento zaregistrován coby zaměstnanec, pak je nutné posílat za každý měsíc hlášení. Vyplněny musí být atributy nejen pro FS (tam bude nulový zúčtovaný příjem), ale i atributy pro ČSÚ (o odpracované pracovní době, ...) a ČSSZ (nempcenské, důchodové ...).

Doregistrace - datum u stávajících zaměstnanců je 1.1.2026?

**ODPOVĚĎ:** Pro prvotní dohlášení rezidentství platí tato pravidla:

Pokud zaměstnanec nastoupil před 1. 1. 2026, uvede se do položky „Platnost změny kódu státu rezidentství od“ (atribut 10459) datum 1. 1. 2026.

Pokud zaměstnanec nastoupil 1. 1. 2026 a později, uvede se do položky „Platnost změny kódu státu rezidentství od“ (atribut 10459) datum shodné s datem nástupu zaměstnance do zaměstnání.

Pokud dojde k jakékoliv pozdější změně v položce „kód státu rezidenství“ (atribut 10068), bude změna hlášena k datu, ke kterému nastala.

Co to znamená, že daňový rezident odvádí daně? Stačí, že mu strhávám zálohu na DZČ, nebo mám od něj vyžadovat domicil?

**ODPOVĚĎ:**

Pokud je zaměstnanec rezidentem ČR, tak má v ČR celosvětovou daňovou povinnost. Což znamená, že po skončení roku přiznává v ČR celosvětové příjmy. Zákon o daních z příjmů tuto skutečnost definuje - Daňoví rezidenti České republiky mají daňovou povinnost, která se vztahuje jak na příjmy plynoucí ze zdrojů na území České republiky, tak i na příjmy plynoucí ze zdrojů v zahraničí.

Z Vašeho pohledu zaměstnavatele je v této souvislosti důležité, že poplatníkovi, jak uvádíte srážíte zálohy na daň ze závislé činnosti. Pokud má však takový poplatník i příjmy ze zdrojů v zahraničí, nemůže Vás požádat o provedení ročního zúčtování záloh a daňového zvýhodnění, protože má povinnost podat daňové přiznání.

Podání Dohlašování zaměstnanců mi bylo na poštále čssz "moje podání" přijato. Mám čekat ještě nějaké další potvrzení? Nebo jestli jsem dohlásila všechny údaje, zjistím to?

**ODPOVĚĎ:** Pisatel pravděpodobně po odeslání podání REGZEC (akce Změna – tj. dohlášení údajů) využil toho, že na ePortálu ČSSZ jsou předvyplňovány některé údaje pro další akci týkající se Registrace zaměstnance. Domníval se, že tímto způsobem lze získat náhled a provést kontrolu údajů, které jsou v systémech ČSSZ evidovány nebo byly dohlášeny zaměstnavatelem za jednotlivé zaměstnance. K tomu sdělujeme, že v současnosti na ePortálu ČSSZ neexistuje žádná funkcionální, která by umožnila zobrazit všechny evidované údaje k zaměstnanci a jeho zaměstnání. Funkcionální tohoto charakteru je v rozvojových požadavcích, nicméně existují některé vybrané atributy, které nebudou moci být ani touto formou zaměstnavatelům sdělovány a zaměstnavatel bude muset vycházet ze svých podání. Dosud nebyla na ePortálu ČSSZ identifikována chyba, která by měla dopad do zápisu dat z podání do databáze. Současný stav tedy není považován za chybu, ale je to aktuální nastavení systému, které pravděpodobně bude upraveno.

Příčinou nesouladu zobrazených údajů by také mohlo být určité prodloužení ve zpracování podání a tazatel se snažil ověřit data na ePortálu ČSSZ v době, kdy ještě nebyla všechna jeho podání týkající se daného zaměstnance zpracována.

V případě potřeby má tazatel možnost obrátit se na místně příslušnou OSSZ, pokud by potřeboval prověřit konkrétní případ a měl by pochybnosti, zda jsou u zaměstnanců evidovány správné údaje.

Budete se zabývat vážným problémem týkající se přechodu na nový mzdový SW týkající se vybraných atributů daní. viz dotaz č. 410 na GitHub?

**ODPOVĚĎ:** Ano, záležitost je prověřována projektovým týmem JMHZ.

můžeme odesílat MH za jednotlivé mzdové účetní? Jsme organizace, která má 1 VS, ale 5 mzdových účetních na tomto VS. Každá by odeslala MH za své zaměstnance a na ČSSZ by se data "sečetla" za VS.

<b>ODPOVĚĎ: V podstatě můžete, ale jedna z vás musí uvést souhrnnou část, jak daňovou, tak pojistnou, za všechny zaměstnance pod daným VS. První podání je v tomto případě řádné, doplňující podání jsou opravná.</b>
jak opravit chybně uvedenou ID datové schránky při dohlašování údajů zaměstnavatele? Dá se to nějak opravit?
<b>ODPOVĚĎ: Pošlete opravu REGZEL, kde uvedete správnou DS.</b>
Cizinec HPP v ČR a platí daně v ČR, vedu že je rezident ČR?
<b>ODPOVĚĎ: Pokud splňuje podmínky pro daňovou rezidenturu, viz odpovědi na předešlé otázky, pak ano.</b>
Budete se zabývat problematikou chyby ID 118. Viz dotaz č. 478 na GitHub?
<b>ODPOVĚĎ: Ano, problematika je v řešení.</b>
Jsme výrobní firma a máme stipendistu, který se připravuje na budoucí povolání (studium VŠ). Ze stipendia neodvádíme daň a odvody. Musíme hlásit do JMHZ?
<b>ODPOVĚĎ: Z dotazu není jasné, zda se jedná o stipendium, odměnu za práci při praktické výuce nebo o motivační příspěvek pro studenty, proto uvádíme níže rozdíly.</b> Stipendisté, kteří pobírají stipendium ze státního rozpočtu, obce, kraje, školy nebo obdobné instituce, se do měsíčního hlášení zaměstnavatele (JMHZ) neuvádějí – stipendia jsou osvobozená od daně a nevstupují do systému JMHZ. Další možností je „Odměna za práci při praktické výuce“, typicky u učňů, je také od daně osvobozená a rovněž se do JMHZ neuvádí, pokud se jedná pouze o tuto odměnu. Naopak v případě motivačního příspěvku, který student dostává v souvislosti s budoucí prací u zaměstnavatele, se jedná o zdanitelný příjem a takový student je pro účely JMHZ považován za zaměstnance. V tomto případě je potřeba jej přihlásit a příjem přes JMHZ vykázat.
Zaměstnavatel má pouze jednoho zaměstnance na DPP, který je vyplácen čtvrtletně. Podává se JMHZ i za měsíce, kdy nemá žádný příjem?
<b>ODPOVĚĎ: Ano, nulové. Druhá varianta, zejména pokud je frekvence ještě nižší, je odhlásit a znovu přihlásit dle potřeby, pak se nemusí MH posílat v době, kdy není přihlášen.</b>
Dostala jsem od OSSZ OIČ a ID k jinému zaměstnanci než jsem hlásila, co s tím?
<b>ODPOVĚĎ: Zadejte dotaz na <a href="https://mpsv.gov.cz/zadani-pozadavku?stitek=JMHZQM-CSSZ">https://mpsv.gov.cz/zadani-pozadavku?stitek=JMHZQM-CSSZ</a>, po vyhodnocení bude řešen jako incident.</b> <b>Prosíme o sdělení konkrétního případu tak, aby mohl být případ komplexně prověřen a posouzen.</b>
Pokud budu doplácet mzdu (nevyčerpanou dovolenou) po ukončení pracovního poměru, jaký bude postup v JMHZ.
<b>ODPOVĚĎ: Použijete podání Odložený příjem, které je popsáno v dokumentu <a href="#">Pravidla podání JMHZ</a></b>
Někteří zde uvádí, že vidí údaje o zaměstnancích, které jsou chybné (z čecha je slovak apod.). Můžete napsat, kde jsou tyto údaje v náhledu (kde je vidíte). My vidíme pouze základní údaje ....
<b>ODPOVĚĎ: Domníváme se, že uživatelé hovořili o službě Registrace zaměstnance, kde jsou podrobná data vidět, základní údaje jsou ve službě Seznam zaměstnanců.</b>